

---

# ÅRSREDOVISNING

---

Januari – december 2014



*"Vilken nytta har teamet gjort för dig?"*

- Att jag har fått kommit hemifrån, att jag har fått en arbetsträning, fått in rutiner i vardagen.
- Jag har fått samma bemötande när jag kommit till teamet oavsett hur jag har mått. Alltid känt mig välkommen."

Ur Samordningsteam FNS helårsrapport 130114--140630

*"Hos de tre samordningsteamerna avslutade 77 personer. 36 av dessa (46 %) når resultat arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehab utan behov av samordnat stöd. Tid i snitt med bidragsförsörjning är 4,9 år. Genomströmningstiden är 13,1 månader."*

Samordningsförbundets årsredovisning 2014

*"Höstens stora experiment - Något helt nytt som provades under hösten var att bjuda in teamets deltagare till en planerings- och utvecklingsdag. Det var en mycket inspirerande dag där våra deltagare var mycket engagerade och kom med många bra idéer..."*

Ur Helårsrapport Samordningsteam Hallsta/Sura 130701 - 140630

---

---

# Sammanfattning

Norra Västmanlands Samordningsförbund redovisar utfall för perioden 1 januari till 31 december 2014. Denna årsrapport innehåller en översiktlig redogörelse över utvecklingen av samordningsförbundets verksamhet.

2014 varit ett år som kan sammanfattas i följande punkter:

- **Alla mål och aktiviteter i styrelsens verksamhetsplan har uppfyllts.**
  - **Tre pågående samordningsteam (med stöd och finansiering från förbundet) har arbetat under året med sammanlagt 152 deltagare. 77 personer avslutade insatsen, varav 46 % gick till arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehabilitering utan behov av samordnat stöd. Dessa personer hade i snitt 4,9 år i bidragsförsörjning innan start i teamet. Genomströmningstiden för gruppen var i snitt 13,1 månader.**
  - **13 utbildningsinsatser riktade mot personal hos myndigheter med sammanlagt 462 deltagare.**
  - **Tre utvärderingsinsatser har pågått under 2014. Insatsen extern medbedömning av samordningsteamerna visar att teamen har utvecklat deltagarnas eget inflytande över inskrivningsprocessen.**
  - **Ett originellt arbete med att ta fram indikatorer för finansiell samordning har genomförts.**
  - **Det ekonomiska resultatet per den 31 december 2014 är -1 179 kkr. (Budgeterat resultat -2 178 kkr). Tillsammans med årets resultat uppgår det egna kapitalet till 1 264 kkr vid ingången av 2015.**
-

---

## Ordförande har ordet

### Ett händelserikt år är till ända.

Det har varit berikande och lärorikt att leda Norra Västmanlands Samordningsförbund. Att vi huvudmän genom samverkan i våra tre samordningsteam har uppnått överraskande goda resultat är glädjande och legitimerar Samordningsförbundets fortsatt viktiga uppdrag.

En lärande och lösningsfokuserad organisation med engagerade medarbetare, som med äkta glädje, entusiasm och respekt fått deltagarna att fullfölja sin rehabilitering. Med social träning, utbildning och praktik kan de få nycklarna till eget liv och förbättrad förmåga till egenförsörjning. Samtalsstöd är ett viktigt verktyg och våra tre team har stärkts med en kuratorsresurs. Jag känner glädje och stolthet över teamens arbete och det goda resultat deltagarna når.

Jag såg fram emot ett spännande och händelserikt 2014 och det blev händelserikt i överkant. Redan i januari blev vår framgångsrike samordnare erbjuden en ny tjänst på nationell nivå och det kunde han inte motstå. Intensivt arbete med rekrytering av ny samordnare inleddes och 9 juni kunde vi hälsa Ann Åkerlund välkommen. Det har varit kreativt och intressant att samarbeta med Ann och lärorikt för oss alla med ny samordnare i förbundet.

Vi är en liten organisation, sårbara vid oplanerad frånvaro men flexibla och hittar lösningar vid akuta situationer. Samordnares backup har varit ordföranden med administrationen och de tre teamens medarbetare har ansvarat för ca 25-30 deltagare med aktiv rehabilitering.

Ekonomi är en osäkerhetsfaktor framöver, statsbidragen och regelverket för dessa är under utredning. Antalet Samordningsförbund i landet har ökat kraftigt men statsbidragen på 280 miljoner kronor har varit oförändrade. Det är olyckligt med rådande ovisshet kring långsiktiga ekonomiska förutsättningar. En PayOff studie som samordningsteamet i Sala har låtit göra visar att verksamhetens goda resultat även ger en betydande samhällsvinst. Genom våra insatser kan vi minska besöken inom sjukvården, minska behovet av försörjningsstöd, bredda och synliggöra våra deltagares kompetens och arbetsförmåga. För 2015 har Landstinget beviljat ett bidrag som täcker kostnaden för kuratorstjänsten (ur Sjukskrivningsmiljarden) men det finns ingen säker fortsatt finansiering.

Inom förbundet pågår det kontinuerligt arbete med utveckling och utvärdering. Även arbetet med samlokalisering med huvudmännen visar effektivisering och ger bättre förutsättningar för samverkan. I årsredovisningen kan vi se positiva resultat och även i utbildningsinsatserna är vi i framkant och uppmärksammas även nationellt. Förbundet har, tillsammans med två andra samordningsförbund, tagit initiativet till att ta fram instrument för att följa upp och utvärdera hur finansiell samordning fungerar. Förbundet har medverkat i ett nationellt projekt med syfte att ta fram indikatorer för framgångsrik finansiell samordning samt mått och mätmetoder för dessa. Projektet har beviljats medel från Socialdepartementet, och har genomförts med stöd av NNS, Socialstyrelsen, Nationella Rådet, Örebro Universitet samt ett 15-tal samordningsförbund.

Men vi har flera viktiga frågor och områden att jobba vidare med. Kommunikation ut till samhället och arbetsmarknaden är ett viktigt område att ta nya steg och utvecklas i. Hur ser våra huvudmän på vårt uppdrag och behov av utveckling för att möta nya behov? Våra samordningsteam ser behov av riktiga arbetsplatser, ex affär där våra deltagare kan arbetsträna på vägen till ett eget oberoende liv. Sala kommun har beviljat bidrag för projekt i socialt företagande i tre år. Vi önskar dem lycka till.

Jag vill och styrelsens vägnar tacka alla våra samverkanspartner och speciellt tack till vår samordnare, styrgrupperna samt utvecklingsgruppen och personalen i alla tre samordningsteamerna, som brinner för att hitta lösningar för deltagarna även i komplicerade fall, att hitta en väg till ett meningsfullt liv och vägen till egen försörjning. Mina varmaste lyckönskningar till den nya ordföranden och styrelsen!

Linnéa Landerstedt

Ordförande för Norra Västmanlands Samordningsförbund 2014

---

## **Syftet med samordningsförbundets verksamhet**

Norra Västmanlands Samordningsförbund är ett fristående organ för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt, samt för utveckling av samarbetet mellan parterna inom rehabiliteringsområdet. Enligt förbundsordningen och lagstiftningen (2003:1210) ska den finansiella samordningen underlätta eller förbättra möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin möjlighet till egen försörjning. Förbundet ska också sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten.

Förarbetena till lagstiftningen betonar två syften:

- Det strukturövergripande arbetet
- Det individ- och personalinriktade arbetet

I det strukturövergripande arbetet betonas samordningsförbundet som en motvikt till samhällets sektorisering. En finansiell samordning samt en gemensam och självständig beslutsfunktion tillhör de mest basala delarna i det strukturövergripande arbetet. Det svenska välfärdssamhället är sektoriserat med bl.a. en lång tradition av självständiga myndigheter. Detta har varit framgångsrikt för uppbyggnaden av välfärden i Sverige och organiseringen av den. Sektoriseringen har dock en baksida för dem som är beroende av att samhällets stöd är samordnat och sammanhållet. Det gäller t.ex. individer med neuropsykiatriska funktionshinder, unga vuxna med diffus psykosocial problematik, utrikesfödda med ohälsoproblematik samt individer som har varit sjukskrivna och/eller arbetslösa under lång tid.

Samordningsförbundet har en viktig roll att vara med att identifiera och stödja arbetet att hitta mer effektiva lösningar för dessa grupper i det lokala samhället. Även personalriktade insatser är viktiga för den finansiella samordningen. För att lyckas behövs insatser för att stimulera nytänkande och innovation, samordnad ledning och styrning samt gemensamma förhållnings-, arbetssätt och teamsamarbete.

---

## Styrelsens arbete

**Styrelsen** är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. Styrelsen består av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare utsedda av medlemmarna. Nedan följer styrelsens sammansättning under 2014:

Ordinarie	Ersättare	Utsedd av
Linnéa Landerstedt, ordförande	Anders Rydell	Landstinget Västmanland
Henry Komulainen, vice ordf. (tom juli 2014) Hans Söderström, vice ordf, (fr o m augusti 2014)	Hans Söderström (tom juli 2014) Monica Augustsson (fr o m augusti 2014)	Försäkringskassan
Lars Ahlstrand	Lena Wallin (tom juli 2014) Anna-Maria Magnusson (fr o m augusti 2014)	Arbetsförmedlingen
Sven Danielsson	Anita Lilja-Stenholm	Fagersta kommun
Mariette Sjölund	Reijo Tarkka	Hallstahammars kommun
Eva Pålsson	Torsten Jansson	Norbergs kommun
Karin Karlsson	Peter Molin	Sala kommun
Roger Ingvarsson	Pernilla Danielsson	Skinnskattebergs kommun
Britt-Inger Fröberg	Richard With	Surahammars kommun

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året (ett extra telefonmöte och fyra ordinarie möten). Den har dessutom haft ett planeringsmöte under hösten.

Under vårens första möte 2014-01-27 (telefonmöte) avhandlades frågan om ersättningsrekrytering för förbundets samordnare som sagt upp sig. En arbetsgrupp utsågs att bereda och handlägga rekryteringen (Linnea Landerstedt, Henry Komulainen och Lars Ahlstrand). Styrelsen beslutade också om en tilläggsfinansiering för en grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt. Detta föranleddes av att avgående samordnare skulle ha varit utbildningsledare, men efter uppsägningen behövdes en extern utbildningsledare.

Vid vårens första ordinarie styrelsemöte 2014-03-12 behandlades och godkändes årsredovisningen för 2013, liksom samordningsteamens halvårsrapporter och den externa

medbedömarens (Marita Mossberg) slutrapport. Styrelsen godkände rapporten *En kartläggning med fokus på utlandsfödda med språkhinder, ohälsoproblematik och behov av samordnad rehabilitering*, vilken förbundet beställt från Folkhälsobyran, och var en gemensam beställning mellan Norra Västmanlands samordningsförbund och Samordningsförbundet Västra Mälardalen. Styrelsen godkände också rapporten *Utvärdering av metod: Lösningfokuserat arbetssätt (LF) och Motiverande samtal (MI)*. Styrelsen beslutade vidare att göra en framställan till Landstinget Västmanland för kostnader för kurator i samordningsteamet 2015. Avgående samordnare Jonas Wells tackades av efter att sedan 2005 ha tjänstgjort i förbundet på ett förtjänstfullt sätt.

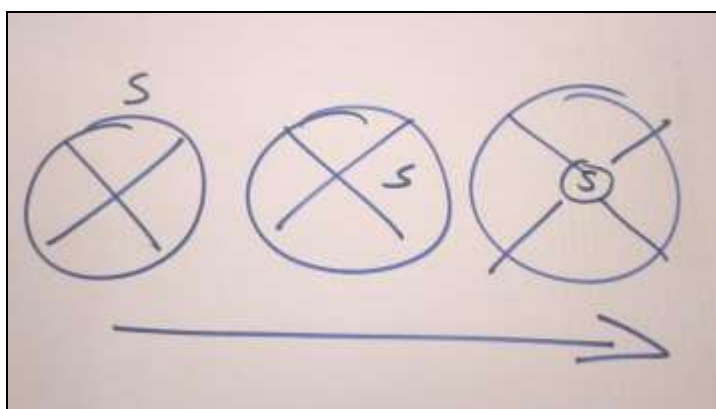
Vid vårens andra ordinarie möte 2014-05-27 presenterades förbundets nya samordnare, Ann Åkerlund, som skulle tillträda tjänsten i juni 2015. Styrelsen konstaterades att ägarna vid ägarmötet den 8 april, varit överens om ett budgetäskande för 2015 på 9 000 000 kr. På nationell nivå arbetar man med att ta fram en ny fördelningsmodell för Finsam-medel, vilket skulle kunna innebära en minskad tilldelning till Norra Västmanlands samordningsförbund. Det ekonomiska utfallet per 2014-05 redovisades, och styrelsen diskuterade tänkbara konsekvenser av att det egna kapitalet troligen skulle vara, i det närmaste, förbrukat vid årets slut. Samordnaren gavs i uppdrag att göra en konsekvensbeskrivning utifrån en eventuell minskad budgettilldelning 2015-2016. Förbundet har varit med att initiera ett arbete för att, i samverkan med två andra samordningsförbund, utveckla indikatorer för framgångsrik integrerad samverkan. Styrelsen uppdrog åt den nya samordnaren att arbeta vidare med frågan. Styrelsen beviljade medel, efter ansökan från Försäkringskassan, till workshops för *”Ökade kunskaper i försäkringsmedicin för professionella i kommuner och Arbetsförmedling”*. Utvecklingsgruppen föreslog till styrelsen att förbundet skulle finansiera ytterligare en kartläggning avseende gruppen utlandsfödda med omfattande behov av samordnad rehabilitering, men med inriktning att söka efter framgångsrika arbetssätt och organiseringar i Sverige. Kartläggningen skulle finansieras gemensamt av de tre samordningsförbunden i Västmanland, och styrelsen godkände förslaget. Avslutningsvis tackades Henry Komulainen av som förbundets vice ordförande, och hans ersättare Hans Söderström valdes till ny vice ordförande.

Vid höstens möte 2014-09-18 redovisades en ekonomisk halvårsavstämning samt en prognos för året. Prognosen pekade på att det egna kapitalet vid året slut skulle vara 590 000 kr. Förutsättningar för budget 2015 diskuterades, och det fanns signaler från staten (Försäkringskassan) att det inte skulle bli någon utökad tilldelning av medel för 2015, varför förbundet troligen skulle få oförändrad intäkt (7 000 000 kr) för nästa år, men inte ha tillgång till eget kapital i samma utsträckning som de senaste åren. (ca 2 000 000 kr/år). Styrelsen gav presidiet och samordnaren i uppdrag att kontakta huvudmännen för en diskussion om det ekonomiska läget, samt att uppdra åt samordningsteamet att ta fram en konsekvensbeskrivning utifrån framtida minskade budgettramar. Förslag till ny förbundsordning hade skickats ut till ägarna efter vårens ägarmöte, men efter att det inkommit synpunkter från några av ägarna, beslutade styrelsen att justera förbundsordningen och åter skicka ut den till ägarna för beslut. Styrelsen godkände också samordningsteamets årsrapporter (2013-07 -- 2014-06) samt delrapport från extern medbedömare. Under året har ett förstudiearbete avseende nya programperioden för Europeiska Socialfonden (ESF) pågått i Östra Mellansverige (”Spår 2”) men även inom Västmanland (”Spår 1”). Styrelsen fattade ett principbeslut att förbundet inte kan och ska ta på sig rollen som projektägare i ESF-projekt, men kan ha en roll att inventera behov för olika målgrupper samt en roll att sprida information/utgöra lärplattform vid projekt och dess resultat. Avslutningsvis godkände styrelsen det remissvar som förberetts till Försäkringskassan avseende förslag till ny fördelningsmodell av medel till samordningsförbunden.

På årets sista möte 2014-11-26 godkändes en budetuppföljning per 2014-10-31 samt en ny prognos för året. Prognosen pekade på att det egna kapitalet vid årets slut skulle vara 680 000 kr. Samordningsteamet var efter sommaren extra återhållsamma med utgifter, eftersom budgeten för kommande år varit osäker. Vid mötet hade beskedet om medelstillsdelningen för 2015 kommit. Tilldelningen ökade med 200 000 kr, d.v.s. totalt 7 200 000 kr. Landstinget hade också beviljat förbundets ansökan om medel för kurator till samordningsteamet för 2015, vilket var mycket glädjande. Styrelsen fattade beslut om budget 2015, vilken innebar en minskad tilldelning till samordningsteamet. Styrelsen var också överens om fortsatt satsning på sektorsövergripande utbildningar (framför allt lösningsfokuserade grund- och vidarebildningar) som en viktig röd tråd i arbetet med att skapa en god och effektiv samverkanskultur, men att en deltagaravgift (för lokal, fika och lunch till självkostnadspris) skulle införas, samt att avsätta medel för länsgemensamma utbildningsinsatser tillsammans med de två andra samordningsförbunden i länet. Den beslutade budgeten var nära i balans, och endast 81 000 kr skulle behöva tas av det egna kapitalet. Verksamhetsplanen godkändes, med tillägg att planen är mycket ambitiös och att tillträdande styrelsen därför kan behöva göra prioriteringar i planen. EU-strateg Åsa Fichtel informerade om senaste nytt avseende ESF, och de prioriteringar som kommer att ligga till grund för kommande utlysningar (2015). Samordnaren fick i uppdrag att undersöka intresset hos medlemsmyndigheterna och vid behov bjuda in till dialog om intresse för ESF-projekt och eventuell gemensam ansökan. Styrelsen godkände rapporten från den samhällsekonomiska utvärdering (Payoff) som samordningsteamet i Sala har låtit göra. Resultaten pekar på att verksamheten har använt samhällets resurser på ett effektivt sätt, och att Landstinget har haft den allra största ekonomiska nyttan av verksamheten, men även kommuner och Försäkringskassan.

### Mot integrerad samverkan

Sedan några år tillbaka har Norra Västmanlands Samordningsförbund valt att lämna projektfinansiering som huvudsaklig strategi för att finansiera och stödja samverkan kring personer som har samordnade rehabiliteringsbehov. Den nya strategin har, i efterhand, döpts till "integrerad samverkan" och åskådliggörs med följande bild:



I bilden kan "S" stå för samverkansinsatser men det kan också stå för en person med samordnade rehabiliteringsbehov. Till vänster visas hur samverkansinsatser och personer med samordnade behov tenderar att marginaliseras eller hamna i periferin i förhållande till praxis, uppdrag och engagemang. Till höger har istället samverkan och individer med samordnade behov hamnat i centrum i myndigheternas gemensamma arbete. Både organisatoriskt och förhållningsmässigt är här alla delar av systemet aktiva och engagerade för målgruppen. Pilen understryker att bilden anger en önskad riktning.

Integrerad samverkan är inte en färdig destination utan en färdriktning. Den signalerar en önskan om ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna, både kulturellt och strukturellt. Det är en uttalad samordningsstrategi. Den kännetecknas av organiseringar som utgår från individers behov, där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde. Konkret har detta lett till bl.a. en långsiktig satsning på de tre samordningsteamerna inom samordningsförbundets geografiska område. Samordningsteamerna är en plattform, en stadigvarande verksamhet, som drivs av myndigheterna gemensamt och som ständigt anpassar sig till rådande behov hos deltagarna och samhällets krav.

#### Röst från en deltagare i samordningsteam Sala

*”Det är som att komma till en arbetsplats. Dels är det grupper som anordnas som exempelvis sömngruppen och samtalsgruppen. Men också föreläsningar som jag varit på. De spontana samtalen i kaféet har varit värdefullt. Vi kommer in på djupare ämnen som berör. Också har jag fått mycket hjälp av Anna-Cari med fokus och spår framåt. Fått insikter. Alla prova-på-aktiviteter har också givit mycket. När man är sjuk så tror man inte att man klarar av något. Så när man provar aktiviteter och klarar av det så stärks man inifrån. Så det är ju sjukdomen som sätter hindren och inte oförmågan.*

*Sedan är det en trygg plats och ni finns här och har ett lugn. Det blir mycket lättare med alla på samma ställe så att man slipper fara runt. Och även om man inte blir bästis med andra deltagare så får man ett nätverk som känns gott. Vi finns för varandra och det öppnar för vänskap. Och till sist så tycker jag att jag får den tid jag behöver. Tid att lära sig att hantera de nya insikterna och verktygen jag får. I en takt som är min.”* Ur Samordningsteamet Salas helårsrapport 130114--140630

Ett annat uttryck för integrerad samverkan är den systematiska satsningen på gemensamma utbildningar med lösningsfokuserad arbetssätt som en sammanhållande röd tråd i rehabiliteringsarbetet.

Det ökade engagemanget och intresset för integrerad samverkan har märkts bland annat genom det fortsatta och utökade nätverket mellan ett femtontal samordningsförbund. En särskild sida på hemsidan samlar resurser kring den framväxande strategin. Flera förbund i Sverige tar liknande steg och förändrar sin strategiska inriktning för den finansiella samordningen. Mycket av det framväxande arbetet kring detta begrepp redovisas löpande på en särskild sida på förbundets hemsida



---

# Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut om insatser under året

Verksamhetsplanen anger huvudinriktningen för samordningsförbundets verksamhet för 2014 inom fyra målområden. Dessa fyra målområden förtydligar samordningsförbundets roll gentemot parterna, både dess utvecklande och stödjande roll, samt att bygga vidare på det förbundet har lärt sig vara framgångsfaktorer för effektivt samordningsarbete. De fyra målområden är långsiktiga och strategiska till sin karaktär. De innehåller, nedbrutet inom var och en, mål och aktiviteter för årets arbete.

## *Målområde 1: Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande*

En utvecklad samverkanskultur och helhetstänkande är antagligen den viktigaste förutsättningen för en effektiv samverkan.

Mål och aktiviteter enligt 2014-års verksamhetsplan för målområde 1	Måluppfyllelse och kommentarer
1:1 Att aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan sektorerna	<b>Uppfyllt.</b> Förbundet är aktiv i flera olika arbetsgrupper och nätverk lokalt, regionalt och nationellt.
1:2 Att stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser samt 1:3 Att arrangera, och ge möjlighet för, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet runt gemensamma behovsgruppers behov	<b>Uppfyllt.</b> Under året arrangerade samordningsförbundet 13 samfinansierade metod- och kompetensutvecklingsinsatser. Alla med fokus att, på olika sätt, fånga upp, diskutera och vidareutveckla samarbetet för individer med samordnade behov. Även i år har förbundet satsat på att sprida det lösningsfokuserade arbetssättet som en röd tråd i rehabiliteringsarbetet. Lösningsfokuserat arbetssätt fungerar som ett myndighetsgemensamt förhållningssätt och en gemensam "metod" som med framgång kan användas för klienter (enskilt och/eller i grupp), men också i samverkan på olika nivåer. Speciellt kan också nämnas konferensen "Lösningsfokuserade ledtrådar 2014" som förbundet arrangerade tillsammans med de andra två samordningsförbunden i Västmanland, vilken rönste mycket stort intresse. Förbundet har också via Försäkringskassan genomfört tre seminarier om sjukintyg och försäkringsmedicin för handläggare inom socialtjänsten och Arbetsförmedlingen. Syftet var att öka förståelsen för Försäkringskassans försäkringsmedicinska bedömningar och beslut samt för att öka förmågan att bedöma sjukintyg relaterat till aktiviteter inom socialtjänsten och inom de arbetsmarknadspolitiska programmen.

<p>1:4 Att ge och sprida information till myndigheterna om bl.a. hur deras gemensamma ansträngningar har lett till resultat och lärande</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Förbundet har varit aktivt i att sprida information på hemsidan, via nyhetsbrev samt via sociala medier. Försörjningsmålet är ett led i att beskriva hur myndigheterna lyckas motarbeta utanförskap. Ett seminarium om samhällsekonomisk utvärdering av samordningsteamet Sala, s.k. Payoff. Dessutom har resultatet från den av samordningsteamens externa medbedömarnas utvärdering presenterats i samband med en sektorsgemensam utvecklingsdag.</p>
---	---

**Målområde 2: Att utveckla struktur för samordning och innovation**

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan förvalta och utveckla goda idéer. Formellt utgör samordningsförbundets styrelse en sådan arena och resurs. Informellt, då det ligger utanför samordningsförbundets linjeorganisation, är utvecklingsgruppen också en resurs för att stödja arbetet med utveckling av insatser. För båda är det viktigt att utveckla kapacitet som kan svara på nya utmaningar och möjligheter.

<p><b>Mål och aktiviteter enligt 2014-års verksamhetsplan för målområde 2</b></p>	<p><b>Måluppfyllelse och kommentarer</b></p>
<p>2:1 Att vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet på samordnad rehabilitering</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> I samband med att Samordningsteamens haft planeringsdagar har deltagare medverkat för att ge sitt perspektiv på hur verksamhetens/rehabiliteringen kan utvecklas. Under året har rekryteringsprocessen till samtliga tre samordningsteam förändrats, så att den presumtive deltagaren deltar och " för sin egen talan" i samband med beredning till teamen. Deltagare inom Samordningsteamens verksamhet har också medverkat genom att dela med sig av sina perspektiv personligen under olika möten. Den externa medbedömaren av samordningsteamens har intervjuat ett antal deltagare. Utvärderings-/uppföljnings-instrumentet SRS/ORS som används av teamen bygger också på brukarmedverkan.</p>
<p>2:2 Att se över och utveckla samordningsförbundets utvärderingsstrategi</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Ett intensivt arbete har pågått tillsammans med Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) och ett 15-tal andra samordningsförbund att utveckla utvärdering via indikatorer på framgångsrik finansiell samordning, samt mått och mätmetoder för dessa.</p>
<p>2:3 Att arrangera planeringsdag för styrelse där även utvecklingsgrupp och verksamhetsledarna i samordningsteamens är välkomna</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> En gemensam planeringsdag har arrangerats i oktober, där styrelse, utvecklingsgrupp och verksamhetsledare från samordningsteamens har medverkat. Planeringen har bland annat legat till grund för verksamhetsplanen för 2015.</p>

<p>2:4 Att fortsättningsvis arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: inom Västmanlands län, regionalt i Östra Mellansverige och nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS) och Pacta</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Förbundet har medverkat aktivt i nätverk, lokalt i länet, regionalt i Östra Mellansverige och nationellt både via NNS och med enskilda förbund. Ordförande och vice ordförande deltog vid årets FINSAM-konferens i Uppsala. Förbundets ESF-strateg har genom kontakter mellan förbunden i Västmanland, Uppsala och Sörmland, samt genom sin medverkan i förstudiearbetet (ESF) inom Östra Mellansverige, bidragit till att omvärldsbevaka och återföra kunskap och idéer till förbundets tjänsteman och styrelse.</p>
<p>2:5 Att vidareutveckla samarbetet med Västmanlands Kommuner och Landsting (VKL)</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> De tre samordningsförbunden i Västmanland har regelbundna träffar med VKL, och ett gemensamt arrangemang av seminarium om "Sociala investeringsfonder i praktiken" har genomförts.</p>
<p>2:6 Att stödja utvecklingsgruppen i arbetet med gemensamma analyser och kartläggningar i syfte att utveckla samverkansinsatser</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Förbundet är sammankallande i utvecklingsgruppen och aktivt stödande för denna grups utveckling. Utvecklingsgruppen har, utifrån en kartläggning av utlandsfödda med omfattande samordnade rehabiliteringsbehov som genomförts med hjälp av Folkhälsobyrå (2013), dragit slutsatsen att välfärdssystemet fungerar dåligt för denna målgrupp. Det behövs särskilda åtgärder för att möta behovet. Som ett resultat av detta beviljade förbundsstyrelsen medel för en ny kartläggning för att hitta och beskriva goda exempel på framgångsrika metoder, arbetssätt och sätt att organisera som varit till hjälp för stöd till utlandsfödda med omfattande samordnade rehabiliteringsbehov. Rapporten "Samverkande framgångsfaktorer - Exempel på framgångsrika insatser och organiseringar kring behovsgruppen utlandsfödda med omfattande samordnade rehabiliteringsbehov" kommer att presenteras i början på 2015.</p>
<p>2:7 Att jobba fram indikatorer för integrerad samverkan som fångar förändringar på individ-, organisations- och samhällsnivå.</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Förbundet har tidigare varit med att ta initiativet till att ta fram instrument för att följa upp och utvärdera hur integrerad samverkan/finansiell samordning fungerar. Förbundet har under 2014 medverkat i ett nationellt projekt med syfte att ta fram indikatorer för framgångsrik finansiell samordning samt mått och mätmetoder för dessa. Projektet har genomförts med stöd av Nationella Nätverket för Samordningsförbud (NNS), Nationella Rådet, Örebro Universitet samt ett 20-tal samordningsförbund i landet. Förbundets samordnare har varit engagerad i projektets styrgrupp.</p>

<p>2:8 Att vidareutveckla ett samarbete med närliggande samordningsförbund i EU-programms frågor</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Förbundet har ingått ett formellt samarbete med fyra andra samordningsförbund om finansiering av en gemensam ESF-strategistjänst under åren 2014-2016. ESF-strategen började sitt arbete i januari, och har inneburit att, på samordningsförbundens uppdrag medverka i styrgrupperna för de förstudier som Länsstyrelsen i Västmanland (spår 1) och regionen Östra Mellansverige (spår 2) genomfört under 2014. Hon har också varit behjälplig med omvärldsbevakning kopplat till EU:s strukturfondsarbete. I februari arrangerades, tillsammans med de två andra samordningsförbunden i länet och VKL, ett länsgemensamt seminarium om EU och den Europeiska socialfonden, "Mot EU2020 – med små steg".</p>
<p>2:9 Att fortsätta arbetet med kommunikationsplanen och jobba vidare med att presentera förbundets resultat till huvudmän och andra inför att förbundet fyller tio år 2015.</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Rapportering har skett via hemsidan, delårsrapport samt årsredovisning, där förbundet har medverkat i fullmäktigesammanhang.</p>

**Målområde 3: Att stödja myndigheters arbete med nya arbetssätt och metoder**

Detta målområde handlar om att stödja gemensam ledning av insatser, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt samlokalisering. Ett intresse som utvecklats under senare år är att stödja utvecklingen för en mer inkluderande arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättningar, särskilt unga vuxna. En väg kan vara via sociala företag eller i andra företag/organisationer. Att utveckla det befintliga stödet till myndigheterna i detta arbete är viktigt för att lyckas med rehabilitering.

Mål och aktiviteter enligt 2014-års verksamhetsplan för målområde 3	Måluppfyllelse och kommentarer
<p>3:1 Att fortsättningsvis, både finansiellt och processinriktat, stödja och utveckla styrgrupper och samarbetet i de av samordningsförbundet finansierade insatserna</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Den största delen av förbundets medel används för att finansiera de tre samordningsteamerna i Sala, Hallsta-Sura respektive FNS (Fagersta/Norberg/Skinnskatteberg). Därutöver finansierar förbundet en kurator på heltid för att stödja och stärka teamens deltagare, eftersom ca 75 % av deltagarna har kontakt med psykiatrin. Teamen fortsätter sitt arbete med att stödja personer som har behov av stöd från flera av våra medlemsmyndigheter och som har behov av en sammanhållen rehabilitering. Teamen drivs av medlemsmyndigheterna gemensamt, och under ledning av en styrgrupp och en verksamhetsledare per team. Samordningsteam</p>

	har lämnat rapporter för perioden 2013-07–2014-06, vilka finns att läsa på förbundets hemsida Förbundet är aktiv som adjungerad i styrgrupper i insatser finansierade av samordningsförbundet samt är processledare vid planeringsdagar och för erfarenhetsutbyte mellan styrgrupperna.
3:2 Att stödja medlemmarnas arbete med gemensamma behovsanalyser som utgår från individens behov. Behovsanalysen ska fördjupas så att den fångar både kvantitativa och kvalitativa variabler samt  3:3 Att kartlägga och utreda samverkan via ett samarbete i utvecklingsgruppen. En viktig del av kartläggningen är att analysera brister/möjligheter i samarbetet mellan de fyra samverkande parterna.	<b>Uppfyllt.</b> Löpande i samordningsteamerna och dess styrgrupper görs analyser om det är rätt målgrupp som remitteras till teamen. Särskild kartläggning av behoven görs i teamens årsrapporter, både kvalitativt och kvantitativt. Den externa medbedömaren har löpande följt samordningsteamens och myndigheternas arbete under 2014. Via utvecklingsgruppen beställdes och genomfördes en kartläggning av goda exempel i landet på framgångsrika insatser och organiseringar kring behovsgruppen utlandsfödda med omfattande samordnade rehabiliteringsbehov.
3:4 Att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad	<b>Uppfyllt.</b> Samordningsteamerna, framför allt via arbetsförmedlaren, har många kontakter med ett stort antal arbetsgivare där möjligheter till såväl arbetstränings-, praktik- och anställningsmöjligheter diskuteras. Förbundet har också medverkat till ett seminarium om socialt företagande i praktiken, där såväl myndigheter, närings- och föreningsliv bjöds in.

**Målområde 4: Att stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan**

Partsgemensam rapportering och utvärdering är grundläggande för att utveckla samverkan långsiktigt. Gemensamma mål, överenskomna uppfattningar av vad ett gott resultat/utfall kan vara samt förhöjda incitament för samverkan är viktigt för samordningsförbundet att stödja.

Mål och aktiviteter enligt 2014-års verksamhetsplan för målområde 4	Måluppfyllelse och kommentarer
4:1 Att fortsättningsvis bevaka, sprida och analysera försörjningsmättet.	<b>Uppfyllt.</b> Försörjningsmättet sammanställs och redovisas varje kvartal på hemsidan samt via nyhetsbrev.
4:2 Att stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet hos medlemsorganisationerna, särskilt för samordningsteamens verksamhet	<b>Uppfyllt.</b> Samordningsförbundet har varit aktiv som stöd till samordningsteamens rapporter. En samhällsekonomisk utvärdering av samordningsteamet Sala, via Payoff, har slutförts och redovisats via hemsida och vid ett seminarium. Flera av förbundets utbildningar är strategiska kompetensutvecklingsinsatser för utvärdering.

<p>4:3 Att aktivt beställa utvärdering och, om möjligt, utveckla vidare möjligheterna till samfälliga beställningar av utvärderingar med andra samordningsförbund eller myndigheter</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Samordningsförbundet har under året finansierat extern medbedömning av samordningsteamerna. Förbundet har medverkat i ett nationellt projekt (Indikatorprojektet”) för att ta fram instrument för att följa upp och utvärdera hur integrerad samverkan/finansiell samordning fungerar. Projektet har genomförts med stöd av Nationella Nätverket för Samordningsförbud (NNS), Nationella Rådet, Örebro Universitet samt ett 20-tal samordningsförbund i landet.</p>
<p>4:4 Att främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten</p>	<p><b>Uppfyllt.</b> Implementering är mer av en process numera då förbundets stöd och finansiering huvudsakligen sker via Samordningsteamens insatser och via utbildningsinsatser. Genom samordningsteamerna utvecklas nätverk med professionella och här har förbundet utvecklat stöd som förstärker implementeringen.</p>

## Insatsredovisning, individriktade insatser

Under 2014 har fyra insatser finansierats med stöd från samordningsförbundet. Samordningsteamerna är en gemensam plattform, ett myndighetsövergripande samarbete som hanterar individer med samordnade rehabiliteringsbehov, deras steg mot arbetsmarknaden samt koordinering av myndigheters insatser. Samordningsteamerna är stadigvarande insatser gemensamt drivna av de ingående myndigheterna. Mer information om samordningsteamerna finns på hemsidan. Under 2014 har 152 personer omfattats av dessa insatser. Resultaten varierar men är totalt sett imponerande, med 46% positivt utfall (dvs arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehabilitering utan behov av samordnat stöd) trots hög grad av bidragsförsörjning (4,9år) innan inskrivning i teamet och relativ kort genomströmningstid (13,1 månader). Skillnaderna mellan teamens resultat har säkerligen flera orsaker, men framgångsfaktorer som kan nämnas är samlokalisering, stabilitet i teamets personalgrupp och det lösningsfokuserade arbetssättet. Statistiken redovisas i nedanstående tabell:

Insatser	Deltagare totalt	Varav kvinnor	Varav män	Resultat (Helår)
Samordningsteam FNS	38	26	12	20 avslut, 9 (45 %) når resultat arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehab utan behov av samordnat stöd. Tid i snitt med bidragsförsörjning är 4,1 år. Genomströmningstiden är 11,8 månader.
Samordningsteam Sala	60	31	29	31 avslut, 20 (65 %) når resultat arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehab utan behov av samordnat stöd. Tid i snitt med bidragsförsörjning är 5,6 år. Genomströmningstiden är 13,3 månader.
Samordningsteam Hallsta/Sura	54	27	27	26 avslut, 7 (27 %) når resultat arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehab utan behov av samordnat stöd. Tid i snitt med bidragsförsörjning är 4,6 år. Genomströmningstiden är 14,6 månader.
Kurator till samordningsteamerna	-			Antal deltagare och resultat är integrerade i samordningsteamens tre redovisningar ovan
<b>Totalt (antal samt i procent)</b>	<b>152</b>	<b>84 (55 %)</b>	<b>68 (45 %)</b>	Hos de tre samordningsteamerna avslutade 77 personer. 36 av dessa (46 %) når resultat arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehab utan behov av samordnat stöd. Tid i snitt med bidragsförsörjning är 4,9 år. Genomströmningstiden är 13,1 månader.

## Insatsredovisning, personalinriktade insatser

Under 2014 har tretton utbildningsinsatser finansierats. I dessa utbildningsinsatser har 462 personer deltagit

En röd tråd genom utbildningarna är det lösningsfokuserade arbetssättet som både utvecklar ett gemensamt förhållningssätt och en evidensbaserad metodik. En annan tråd är att erbjuda en plattform för dialoger om hur samverkan kan utvecklas mellan myndigheterna och hur kunskap och relationer kan främjas avseende varandras arbete, roller och resurser. Utbildningar och seminarier är en viktig del av förbundets strategiska arbete att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande i alla delar av organisationerna.

Nedanstående tabell redovisar deltagarantalet per utbildningsinsats samt totalen.

Utbildningsinsatser	Deltagare
Utbildningsdag SRS/ORS <sup>1</sup>	45
Grundutbildning i LF <sup>2</sup> för professionella och arbetsledare 12	29
Grundutbildning i LF för professionella och arbetsledare 13	28
Repetition LF för professionella och arbetsledare – tema bemötande	28
Konsensuskonferens – Indikatorprojektet	11
LGU 14 <sup>3</sup> : Mot EU 2020 – med små steg	21
LGU 14: Existentiell hälsa i praktiken	29
LGU 14: Seminarium Sociala investeringar i praktiken	26
LGU 14: Konferens Lösningfokuserade ledtrådar	165
LGU 14: SUS – Användbarhet och nytta	5
Seminarium samhällsekonomisk utvärdering Samordningsteam Sala (Pay-off)	26
Sjukintygsworkshops (3 st)	16
Utvecklingsdag: Professionella runt samordningsteamerna	33
<b>Totalt</b>	<b>462</b>

<sup>1</sup> SRS = Session Rating Scale, ORS = Outcome Rating Scale. SRS/ORS är exempel på uppföljningsmått som följer hur individen upplever dels ett bemötande eller ett fördjupat samtal (SRS) och förändringar i sin livssituation (ORS).

<sup>2</sup> LF = Lösningfokuserat arbetssätt

<sup>3</sup> LGU = Läns gemensam utbildning



Bilden nedan är från konferensen Lösningfokuserade ledtrådar hösten 2014, som arrangerades av de tre samordningsförbunden i Västmanland, och som lockade många engagerade medarbetare inom våra samverkande myndigheter i länet.



Några röster från konferensdeltagare

*"Vad tänker du på när jag säger 'lösningfokuserat arbetssätt'?"*

*- Komma vidare, inte fastna – utgå från individen.*

*- Det goda samtalet.*

*- Att deltagarna själva styr lösningen.*

*- Deltagarna äger sin egen process och vi är med vid sidan."*

## Insatsredovisning, utvärderingsinsatser

Under året har tre utvärderingsinsatser beviljats medel.

Utvärderingsinsatser	Resultat
Extern medbedömning av samordningsteam	En delårsrapport (jan-juni) redovisades i september för styrelsen och vid en utvecklingsdag för de professionella runt samordningsteam, hösten. En helårsrapport för 2014 lämnades i december.
Utvärdering LF/MI	Slutrapport inkom januari 2014. Tre seminarier arrangerades under våren för redovisning av resultatet.
Utvärdering av finansiell samordning	I december presenterades en slutrapport med definitioner av 15 kärmindikatorer samt mått och mätmetoder av dessa.

### *Extern medbedömning av samordningsteam*

Marita Mossberg, tidigare anställd hos Försäkringskassan, har under flera år haft uppdraget som extern medbedömare av samordningsteam. Under 2014 var uppdraget att dokumentera och analysera utvecklingsarbetet med att brukaranpassa teamens inskrivningsprocess. Att stärka deltagares medverkan och inflytande över sina insatser är en viktig del på vägen till en evidensbaserad praktik i socialt arbete. De erfarenheter den enskilde har är en ovärderlig kunskapskälla för att utveckla verksamheten.

I delårsrapporten (jan-juni) skriver Marita Mossberg :” *En hypotes är att man med ökat deltagarinflytande vid rekryteringen ska kunna minska risken för dropouts tidigt i rehabiliteringsprocessen samt att arbetet med att finna mer motiverade ’rätt’ deltagare i ’rätt tid’ ska underlättas, något som skulle effektivisera arbetsprocessen i samordningsteam.* ”

I slutrapporten för 2014 skriver Marita Mossberg :”*Från och med januari 2014 har alla tre teamen de presumtiva deltagarna med vid sina beredningsmöten... Jag har inte deltagit i de tidigare beredningsgrupperna, där klienterna inte deltog, så att jag kan säga att dessa inte fungerade, men jag har klart sett skillnaden i informationsutbudet och den bild som förmedlas då personen själv är med och berättar sin historia gentemot om handläggaren enbart föredrar ärendet utifrån sina dokument. Det blir ett betydligt fylligare underlag för beslutet ifall personen ska antas till teamets verksamhet eller inte. Detta har personalen i teamen också märkt och jag tror ingen är beredd att återgå till det tidigare sättet att rekrytera deltagare... Hypotesen att ökat deltagarinflytande vid rekryteringen skulle kunna minska*

risken för drop-outs, samt att arbetet med att finna mer motiverade 'rätt' deltagare i 'rätt tid' skulle underlättas, kan inte sägas vara verifierad. Det kan bero på att HS- och FNS-teamet bara hållit på ett år med det nya arbetssättet och det kan vara för kort tid för att se sådana resultatet. Sala har hållit på betydligt längre med deltagarmedverkan och där har man heller inga stora problem med dropouts. Bedömningsunderlaget bör dock bli bättre då man har den tilltänkta deltagaren närvarande och kan ställa kompletterande frågor. Därmed ökar chansen för att hitta 'rätt' deltagare i 'rätt tid'.

Mossberg skriver också om intervjuer med presumtiva deltagare: "Kvinnan kände att mötet blev bra. Hon hade väntat och hoppats på att få komma med i teamets verksamhet och hade på eget initiativ bett att få till stånd detta möte. Hon kände sig inte nervös för hennes handläggare hade förberett henne på hur mötet gick till. Rätt frågor ställdes, tyckte hon, det räckte i det här läget det fick bli mer information senare. Hon kände att de närvarande lyssnade på henne och att rätt personer var med på mötet. Det var skönt att ha stöd av handläggaren som kände henne och som hon kände sig trygg med. Denna kunde fylla i sådant som hon p.g.a. sitt försämrade minne missade. Hon hade inga förväntningar när hon kom till mötet, ville bara kolla läget, men var positivt inställd till verksamheten och trodde att det var något för henne. Denna känsla fanns kvar efter mötet..."

### **Utvärdering Lösningfokuserat arbetssätt (LF) och Motiverande samtal (MI)**

I det geografiska området har myndigheterna, med samordningsförbundet som arrangör och möjliggörare, under lång tid satsat på gemensamma arbetssätt och metoder, framförallt lösningfokuserat arbetssätt och motiverande samtal. Detta har bland annat uttrycks i gemensamma utbildningsinsatser sedan 2002. Under hand har frågor väckts om metodernas likheter och skillnader. Ett arbete, tillsammans med Landstinget Västmanland, med att jämföra metoderna ur en mängd olika perspektiv inleddes hösten 2012 och avslutades under 2014. I slutrapporten beskrivs hur jämförelse mellan metoderna har skett"

- Personalperspektivet genom djupintervjuer
- Personalperspektivet genom en webenkät
- Kartläggning av allmänna likheter mellan metoderna
- Analys av förantaganden och teoretiska utgångspunkter genom en studie av instruktionsvideon
- Genomgång av forskningsläge genom studie av metaanalyser kopplade till respektive metod (med stöd av Örebro universitet)
- Fördjupad studie av forskningsläget för lösningfokuserat arbetssätt för effekter på brukarnivå

Utvärderingsarbetet har mynnat ut i en omfattande rapport publicerad på hemsidan och en seminariereserie under våren 2014.

### **Utvärdering integrerad samverkan/finansiell samordning**

Under hösten 2012 inleddes ett samarbete med samordningsförbunden i Huddinge/Botkyrka/Salem och Östra Östergötland utifrån att de tre samordningsförbunden hade växlat spår strategiskt från projektrinriktning till att samverka mer integrerat för långsiktighet och hållbarhet. Samarbetet tog fasta på att detta kunde bidra till ett gemensamt utvärderingsarbete som både kunde underlätta lärande inom och mellan förbunden men också kunde skapa förutsättningar att aggregera data på regional/nationell nivå. Förbunden beskrev hur de hade växlat strategiska spår och vad de hoppades skulle vara bättre/annorlunda utifrån detta. Detta ledde till en nyfikenhet att

utforska indikatorer för framgångsrik integrerad samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. En så kallad konsensuskonferens genomfördes under våren 2014, med stöd från professor Bert Danemark, där syftet var att välja ut 15 kärmindikatorer (av totalt 137) att arbeta vidare med. Utvärderingsarbetet väckte stort intresse från nationella aktörer och från andra samordningsförbund. Detta resulterade i att Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) med stöd av Nationella rådet ansökte om, och blev beviljade medel, från Socialdepartementet, för ett utvecklingsarbete att göra indikatorerna mätbara – att ta fram mått och mätmetod för varje indikator. Det är första gången samordningsförbund samarbetar så konkret i utvärderingsfrågan. Norra Västmanlands samordningsförbund har medverkat aktivt i detta arbete och har också ingått i projektets styrgrupp. I december 2014 presenterades en slutrapport, där mått och mätmetoder/mätpunkter presenterades. Nästa steg blir att testa måtten och mätningen av indikatorerna ”på riktigt” och ett pilotprojekt planeras för 2015, dock utan finansiering från departementet.

(Slutrapporten finns att läsa på <http://nnsfinsam.se/media/116275/Rapport-bilaga-Indikatorprojektet-kopia.pdf>)

### Förändring av försörjningsmättet

Försörjningsmättet är ett samlat mått på den totala offentliga försörjningen för ohälsa och arbetslöshet för åldrarna 16-64 år, nedbrutet till kr/dag. I försörjningsmättet ingår kostnader för kommunernas försörjningsstöd, försäkringskassans ohälsotal samt arbetsförmedlingens a-kassa och aktivitetsstöd samt etableringsersättning i en stapel. I Västmanland har myndigheterna följt försörjningsmättet sedan 1997. Förändring av försörjningsmättet i varje kommun syns i nedanstående tabell:

Försörjningsmättet, kr/dag per individ 16-64 år	Fagersta	Norberg	Skinn-skatteberg	Sala	Hallsta-hammar	Sura-hammar	Länet
Kvartal 3, 2013	56	54	60	55	55	58	54
Kvartal 3, 2014	54	53	57	53	54	57	52
Förändring på ett år	-2	-1	-3	-2	-1	-1	-2

Det är viktigt att understryka att resultatet i försörjningsmättet inte primärt är en följd av samordningsförbundets arbete utan det är till största del beroende på omvärldsfaktorer och interna processer hos de enskilda myndigheterna. De samspelar på ett komplext sätt vilket gör det svårt att analysera förändringarna. Däremot är det troligt att faktorn effektiv samverkan mellan myndigheterna spelar en bidragande roll för resultatet. Detta eftersom flera individer med långtidsersättning från försörjningssystemen ofta är beroende av kvalificerad samverkan och att flera av dessa individer har fått professionellt stöd, direkt eller indirekt, genom, eller till följd av, insatser finansierade av samordningsförbundet. Även den samverkan som har utvecklats inom det förebyggande arbetet spelar med stor sannolikhet en bidragande roll för utvecklingen.

Mer om försörjningsmättets utveckling över tid samt fördelningen mellan olika stödssystem i Sala, Fagerstabygden och Hallstahammar/Surahammar finns på samordningsförbundets hemsida [www.samordningvastmanland.se/nv/statistik/statistik\\_forsorjningsmattet.shtml](http://www.samordningvastmanland.se/nv/statistik/statistik_forsorjningsmattet.shtml)

## **Analys av det ekonomiska resultatet**

Norra Västmanlands Samordningsförbund redovisar utfall för perioden 1 januari till 31 december 2014. Årsrapporten innehåller en översiktlig redogörelse över utvecklingen av samordningsförbundets verksamhet. De tilldelade medlen för året var 7 000 000 kr. Resultatet per den 31 december 2013 är -1 179 kkr. Tillsammans med årets resultat uppgår det egna kapitalet till 1 264 kkr vid ingången av 2015.

Samordningsförbundet minskar successivt sitt eget kapital. Prognosen under hösten 2014 var att det egna kapitalet skulle vara 680 kkr vid årsskiftet, men höstens intensiva diskussioner om osäkerheten om medelstillelning och finansiering av de myndighetsgemensamma samordningsteamerna, har medfört att förbundets styrelse, samordnare samt samordningsteamerna och dess styrgrupper har haft en mycket stram hållning avseende kostnader. I ett av samordningsteamerna har det dessutom under halva året varit en heltidsvakans på grund av sjukdom. Samordningsteamerna har därför förbrukat ca 6% mindre än vad som prognosticerades under hösten och ca 13% mindre än de budgeterade medlen.

Undertecknat  
Skinnskatteberg den 5 mars 2015

Mariette Sjölund  
Styrelseordförande

Hans Söderström  
Vice ordförande

Patrik Boström  
Ordinarie ledamot

Elisabeth Åberg  
Ordinarie ledamot

Christer Eriksson  
Ordinarie ledamot

Lars Ahlstrand  
Ordinarie ledamot

Annika Hedberg Roth  
Ordinarie ledamot

Lena Eldståhl  
Ordinarie ledamot

Elisabeth Hanning  
Ordinarie ledamot

Ann Åkerlund  
Samordnare

Vår revisionsberättelse har avgivits 2015-

Helmut Hoffmann  
Revisor

Elisabeth Löf  
Revisor

Pernilla Rehnberg  
Revisor

---

# Redovisningsprinciper

## Redovisningsmallens dokument

### Resultaträkningen

Sammanfattar kostnader och intäkter samt visar årets förändring av det egna kapitalet.

### Balansräkningen

Visar samordningsförbundets ekonomiska ställning på bokslutsdagen.

### Värdering

Övergripande värderingsprincip är försiktighetsprincipen, vilket medför att skulder inte får undervärderas respektive att tillgång inte får övervärderas.

### Leverantörsfakturor och utställda fakturor

Periodisering har gjorts av leverantörsfakturor och utställda fakturor med väsentligt belopp.

### Leasingavtal

Rekommendation nr 13.1.2006 gällande Redovisning av leasingavtal innebär att klassificering ska göras av leasingavtal, antingen finansiellt eller operationellt. Leasingavtal inom Norra Västmanlands Samordningsförbund är klassificerade som operationella.

---

## Resultaträkning

Belopp i kkr.	Not	Bokslut	Budget	Bokslut
		2013	2014	2014
Verksamhetens intäkter	1	7 163	7 000	7 002
Verksamhetens kostnader	1	-9 082	-9 176	-8 208
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-1 920</b>	<b>-2 176</b>	<b>-1 206</b>
Finansiella intäkter	2	80		31
Finansiella kostnader	2	-25	-2	-4
<b>Resultat efter skatteintäkter och finansnetto</b>		<b>-1 865</b>	<b>-2 178</b>	<b>-1 179</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 865</b>	<b>-2 178</b>	<b>-1 179</b>



## Finansieringsanalys

(kkkr.)	Not	131231	141231
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Årets resultat		-1 865	-1 179
Justering för ökning av pensionsavsättning		137	5
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>		-1 728	-1 174
+/- Minskning/ökning övriga kortfristiga fordringar	3	1 284	220
+/- Ökning/Minskning övriga kortfristiga skulder	6	-694	-424
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-1 138</b>	<b>-1 378</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-1 138</b>	<b>-1 378</b>
Likvida medel vid årets början	4	5 604	4 466
Likvida medel vid årets slut	4	4 466	3 088
<i>Specifikation till årets kassaflöde</i>			
+/- Ökning/minskning kassa och bank	4	-1 138	-1 378
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-1 138</b>	<b>-1 378</b>

---

## Balansräkning

Kkr	Not	131231	141231
<b>Tillgångar</b>			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kortfristiga fordringar	3	261	41
Kassa och bank	4	4 466	3 088
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 727</b>	<b>3 129</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>4 727</b>	<b>3 129</b>
<b>Skulder och eget kapital</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital	5	2 443	1 264
därav årets resultat		-1 865	-1 179
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 443</b>	<b>1 264</b>
<b>Skulder</b>			
<b>Avsättningar</b>			
Avsättning pensioner	6	137	142
<b>Summa avsättningar</b>		<b>137</b>	<b>142</b>
Kortfristiga skulder	7	2 147	1 723
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 147</b>	<b>1 723</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>		<b>4 727</b>	<b>3 129</b>

## Noter

Noter (kkr)	2013	2014
<b>1 Verksamhetens intäkter och kostnader</b>		
Intäkter enligt redovisning	7 163	7 002
Kostnader enligt redovisning	-9 082	-8 208
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-1 920</b>	<b>-1 206</b>
Medlemsbidrag Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	3 500	3 500
Medlemsbidrag Landstinget Västmanland	1 750	1 750
Medlemsbidrag Fagersta kommun	318	321
Medlemsbidrag Norbergs kommun	142	140
Medlemsbidrag Skinnskattebergs kommun	110	110
Medlemsbidrag Sala kommun	545	544
Medlemsbidrag Hallstahammars kommun	387	388
Medlemsbidrag Surahammars kommun	249	246
Övriga intäkter		2
<b>Summa</b>	<b>7 000</b>	<b>7 002</b>
<b>I verksamhetens kostnader ingår</b>		
Administrativa kostnader	1 098	1 199
Kurskostnader	33	28
Arvoden	122	167
Kostnader för insatser	7 829	6 814
<b>Summa</b>	<b>9 082</b>	<b>8 208</b>
<b>2 Finansiella intäkter och kostnader</b>		
Ränteintäkter	80	31
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>80</b>	<b>31</b>
Bankkostnader	1	2
Finansiell kostnad avsättning pensioner	1	2
Finansiell kostnad sänkt diskonteringsränta avsättning pensioner	23	
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>25</b>	<b>4</b>
<b>3 Kortfristiga fordringar</b>		
Interimsfordringar	6	8
Kundfordringar	158	
Övriga fordringar	97	32
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>261</b>	<b>41</b>

<b>Noter (kkkr) forts</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>4 Kassa och bank</b>		
Bank/plusgiro	4 466	3 088
<b>Summa plusgiro</b>	<b>4 466</b>	<b>3 088</b>
<b>5 Eget kapital</b>		
Ingående eget kapital	4 307	2 443
Årets resultat	-1 865	-1 179
<b>Summa eget kapital</b>	<b>2 443</b>	<b>1 264</b>
<b>Avsättningar</b>		
Avsättning pensionsskuld	110	114
Avsättning löneskatt pensionsskuld	27	28
<b>Summa avsättningar</b>	<b>137</b>	<b>142</b>
<b>Anläggningsskapital</b> utgör skillnaden mellan anläggningstillgångar och långfristiga skulder/avsättningar	-137	-142
<b>Rörelsekapitalet</b> utgör skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder	2 580	1 406
<b>Summa eget kapital</b>	<b>2 443</b>	<b>1 264</b>
<b>7 Kortfristiga skulder</b>		
Interimsskulder	21	9
Semesterlöneskuld	17	28
Leverantörsskulder	2 034	1 624
Prelskatt löner	15	16
Lagstadgad arbetsgivaravgift	14	15
Pensionskostnad individuell del	28	20
Upplupen särskild löneskatt individuell del	18	12
	<b>2 147</b>	<b>1 723</b>

# Driftsredovisning

(kr)				
Delprogram	Bokslut 2013	Budget 2014	Bokslut 2014	Nettoavvikelse
1000 Styrelsens intäkter	-7 080 070	-7 000 000	- 7 000 004	4
Styrelsens kostnader	221 110	335 000	264 696	70 304
1001 Administration, intäkter	-4 931		- 32 356	32 356
Administration, kostnader	1 061 453	1 143 000	1 087 929	55 071
1003 Bilkonto, intäkter	-4 289		- 638	638
Bilkonto, kostnader		58 000	45 600	12 400
1024 Sjukintygsworkshop			23 576	-23 576
1026 Läns gemensamma utb insatser	97 869	100 000	99 760	240
1027 Utvärdering LF/ MI, intäkter	-20 000			
Utvärdering LF/ MI, kostnader	588 269		49 522	-49 522
1029 Ung Kraft	265 929			
1031 Stöd till socialt företagande	20 000			
1033 Seminarium Extern medbedömning	7 080			
1034 GULF 12	12 589	72 000	49 064	22 936
1035 Handledarutbildning Grön Kvist	21 000			
1036 Vidareutbildning LF		25 000	20 399	4 601
1039 GULF 11	150 349			
1045 GULF 7 Ungdom			19 260	-19 260
1049 GU LF, prof/ arbetsledare 10	22 114			
1063 Samordningsteamet FNS	2 008 988	2 252 000	1 752 983	499 017
1064 Samordningsteam Sala	1 882 133	2 098 000	1 891 030	206 970
1065 Samordningsteamet Hallsta/ Sura	1 763 860	2 187 000	2 036 517	150 483
1066 Extern medbedömning samordningsteam	204 806	93 000	82 659	10 341
1067 Kurator till samordningsteam	566 065	654 000	611 664	42 336
1068 Utvärdering Integrerad samverkan	22 500	80 000	52 997	27 003
1069 GULF 12	14 303	71 000	122 062	-51 062
1072 Utbildningsdag SRS/ ORS		10 000	2 236	7 764
1073 Utb KUR-projektet	25 223			
1074 Utb Motiverande samtal i samarbete	18 440			
	<b>1 864 792</b>	<b>2 178 000</b>	<b>1 178 954</b>	