



Fagersta | 9 september 2016

Norra Västmanlands samordningsförbund, Delårsrapport jan-aug 2016

Norra Västmanlands Samordningsförbund redovisar utfall för perioden januari - augusti 2016. Rapporten innehåller också en översiktlig redogörelse över samordningsförbundets verksamhet för perioden.

Om förbundet och dess ändamål

Norra Västmanlands samordningsförbund är ett förbund för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Förbundets medlemmar är Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun, Landstinget Västmanland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Förbundets ändamål anges i förbundsordningen § 5:

”... Förbundets ändamål är att genom finansiell samordning underlätta eller förbättra möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin möjlighet till egen försörjning. Förbundet ska också arbeta för en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten...”

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera myndigheter där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd för den enskilde. Att ansvaret för den enskilde är fördelat på flera aktörer kan ibland utgöra hinder för en effektiv rehabilitering. Det kan vara särskilt problematiskt att stödja människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och/ eller arbetsmarknadsrelaterade svårigheter. För att hjälpa dessa personer är det nödvändigt att aktörerna samordnar insatser och ger ett samlat stöd.

Den grupp som samverkansinsatserna ska rikta sig mot är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Syftet är att dessa personer ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning.

Strategisk verksamhetsinriktning - Integrerad samverkan

Norra Västmanlands Samordningsförbund har gjort ett strategiskt val när det gäller inriktningen att hantera och utveckla samverkan kring personer som har samordnade rehabiliteringsbehov. Det är en uttalad strategi för samverkan ("Integrerad samverkan") som kännetecknas av en önskan om ett fördjupat och varaktigt tillstånd av samverkan mellan myndigheterna, både kulturellt och strukturellt. Den kännetecknas också av organiseringar som utgår från individens behov, där myndigheterna anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde.

Konkret märks detta bland annat genom förbundets långsiktiga satsning på de tre samordningsteamerna inom samordningsförbundets geografiska område. Samordningsteamerna är en plattform, en stadigvarande verksamhet, som drivs av myndigheterna gemensamt och som ständigt anpassar sig till rådande behov hos deltagarna och samhällets krav. Även den systematiska satsningen på gemensamma utbildningar med lösningsfokuserat arbetssätt som en sammanhållande röd tråd i rehabiliteringsarbetet är ett starkt uttryck för förbundets strategiska inriktning.

Målområden

Styrelsen för Norra Västmanlands samordningsförbund har identifierat 4 målområden, vilka förbundets aktiviteter utgår från:

- Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande
- Att utveckla struktur för samordning och innovation
- Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetsätt och metoder i samverkan
- Att stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan

Händelser och genomförda aktiviteter jan-aug 2016

Styrelsens arbete

Eva Stenberg, Sala kommun, lämnade på grund av nytt jobb, sin ersättarpost i styrelsen vid årsskiftet 2015-2016. Hon ersattes av Camilla Runerås. I övrigt har styrelsens ledamöter varit desamma som förra året. Mariette Sjölund, förbundsordförande, har under första kvartalet och under förbundssamordnarens sjukfrånvaro, ansvarat för de mest nödvändiga arbetsuppgifterna.

Förbundsstyrelsen hade sitt första möte i *januari*. Vid mötet beslutades att förbundet skulle medfinansiera kuratorstjänsten i samordningsteamerna under 2016. Landstinget Västmanland hade tidigare meddelat att de kunde delfinansiera tjänsten med 300 000 kr för året. Staten, via Försäkringskassan, meddelade också i slutet på 2015 att det fanns FINSAM-medel för år 2016 som inte hade fördelats. De gick ut med en förfrågan till alla samordningsförbund om möjligheten att söka medel utan krav på medfinansiering från samordningsförbunden. Hans Söderström, Försäkringskassan och tillika förbundets vice ordförande, informerade om en projektidé Försäkringskassan önskade genomföra i samarbete med Arbetsförmedlingen, Landstinget Västmanland och kommunerna. Tidigare erfarenheter i norra Västmanland från myndighetsgemensamt lösningsfokuserat arbete med klienter i grupp har varit framgångsrika. Samtidigt finns en stor erfarenhet från lösningsfokuserat arbete hos personalen i samordningsteamerna i norra länsdelen, vilken skulle kunna tas tillvara. Idén gick ut på att genom gruppsamtal på lösningsfokuserad grund, stödja långtidssjukskrivna gruppdeltagare till ett eget val för sin framtid och för bättre förutsättningar för övergången från sjukskrivning till arbete. Samtalsledare skulle vara personal från Försäkringskassan samt från samordningsteamerna/ Arbetsförmedlingen. Hans Söderström fick, tillsammans med Anna-Maria Magnusson på Arbetsförmedlingen, förbundsstyrelsens uppdrag att utreda frågan vidare samt att göra en projektansökan.

I *mars* hölls det andra styrelsemötet, då bland annat årsredovisningen för 2015 godkändes. Verksamhetsledarna i samordningsteamet föredrog sina respektive årsredovisningar, och styrelsen godkände dessa. Marita Mossberg, extern medbedömare av samordningsteamerna, redogjorde för sitt uppdrag att stödja samordningsteamerna att utveckla rutiner för när och hur deltagare ska avslutas i teaminsatserna. Styrelsen godkände även denna redovisning.

Under 2015 höll förbundets samordnare grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt, för att på så sätt minimera kostnaden för utbildningen. Under våren 2016 har dock förbundssamordnaren varit sjukfrånvarande och de planerade grundutbildningarna kunde därför inte genomföras. Styrelsen beslutade därför att försöka anlita extern utbildningsledare för en grundutbildning under våren. Eva Eriksson berättade dessutom, på ett förtjänstfullt sätt, om sitt arbete som kurator i samordningsteamet.

I april genomförde styrelsen ett samrådsmöte med förbundets ägare. Förutom en föredragning av årsredovisningen diskuterades frågan om en eventuell ny organisation för samordningsförbunden i Västmanland. Förbundsstyrelsen har tidigare ställt sig positiv till en förfrågan från Samordningsförbundet Västerås, att belysa möjligheten till en ny organisation för samordningsförbunden i länet. Vid tidpunkten för ägarmötet hade ett förfrågningsunderlag inför en kommande utredning arbetats fram, och skickats till Mälardalens Högskola samt till företaget Payoff för offert.

En diskussion fördes också om vikten av att sätta ytterligare fokus på förbyggande insatser och på ungdomar i utanförskap. Det finns troligen en stor grupp inom gruppen ungdomar i utanförskap, som inte är redo för varken studier eller arbete, och som samordningsförbundet skulle kunna fokusera mer på. Det framfördes också synpunkter på att samverkan inom förbundet kan dra ytterligare lärdom av de verksamheter som redan fungerar väl, t ex samordningsteamet. Åsa Eriksson visade intresse för att Norbergs kommun kan agera "prototyp" för extra och riktade insatser för unga som varken arbetar eller studerar. Förbundet skulle kunna finansiera en förstudie om hur detta skulle kunna se ut och fungera.

Slutligen diskuterades frågan om hur och när samrådsmöten med ägarna ska ske. Hittills har förbundet endast haft ett längre samrådsmöte per år med ägarna. Ett förslag från styrelsen och förbundssamordnaren är att ha två kortare samrådsmöten – ett på våren angående årsredovisning samt ett på hösten angående budget/medelstilldelning för kommande år. Ägarna var positiva till förslaget, och styrelsen återkommer med kallelse.

På förbundsstyrelsens möte i maj beslutades att godkänna att förbundet bekostar en tredjedel av kostnaden (dvs 65 000 kr av totalt 185 000 kr) för utredning av konsekvenserna av en eventuell förändrad organisation av samordningsförbunden i Västmanland. Utredningsuppdraget lämnades, efter offertgivning, till företaget Payoff.

En ekonomisk redovisning av utfallet till och med 2016-04-30 föredrogs. Landstinget medlemsbidrag var ännu inte bokfört, men övriga medlemmar hade lämnat medlemsbidrag för de två första kvartalen, totalt 2 895 kkr. Inga kvartalsrekvisitioner för kostnader för samordningsteamet hade ännu bokförts. (Teament har en månad efter varje kvartalsslut på sig att inkomma med rekvisitioner). Utfallet på kostnadssidan för administration var 113 kkr lägre än budgeterat på grund av att förbundssamordnaren varit frånvarande under årets första 4 månader.

Samordningsteamet

Den övervägande delen av förbundets medel (74%) används för att finansiera de tre samordningsteamet i Sala, Hallsta-Sura respektive FNS (Fagersta Norberg Skinnskatteberg). Samordningsteamet fortsätter sitt arbete med att stödja personer som har behov av stöd från flera av våra medlemsmyndigheter och där det finns behov av en sammanhållen rehabilitering. Teament drivs av medlemsmyndigheterna gemensamt, och under ledning av en styrgrupp och en verksamhetsledare per team. Förbundssamordnaren är adjungerad i styrgrupperna.

Under årets första 8 månader har teament arbetat med totalt 91 personer. Av dessa har 20 lämnat insatsen varav 15 har gått till arbete, studier eller arbetssökande/fortsatt rehabilitering utan behov av samordnat stöd.

I samordningsteamet FNS har under våren en ny socialkonsulent, Helena Nygårds, börjat arbeta. Helena har snabbt kommit in i verksamheten med deltagarna, och hon är ett värdefullt tillskott i teamet.

Några röster från deltagare i samordningsteamet:

- "Här har jag fått ta det i min egen takt"
- "Jag har upptäckt att jag är modig"
- "Jag har aldrig lyckats stanna så länge på något ställe förut. Jag brukar tröttna."
- "Här har jag blivit uppskattad för den jag är. Jag har ingen mask längre, jag är mig själv och vågar öppna upp"
- "Jag har vågat prova att arbeta och ser att det går. Nu vill jag komma ut."

Genom medel från Landstinget och från samordningsförbundet har deltagarna i samordningsteamerna fått möjlighet att även i år få stöd av kurator. Kuratorn, som fördelar sin heltid på de tre samordningsteamerna, är en betydelsefull medarbetare i teamerna, då hon kompletterar övriga personalens kompetens till gagn för deltagarna. Hon har hittills under året arbetat med i genomsnitt 24 deltagare per månad.

En deltagares röst om kuratorskontakten:

- *"Kurator Eva Eriksson är en stor tillgång för mig i min vardag. Som deltagare i Samordningsteamet ... har jag som uppgift/mål att komma tillbaka till ett ' normalt ' liv med nya ramar. Då är det mycket lättare att bolla problem och tankefällor i ett samtal med Eva istället för att ta konsekvenserna av ett feltänkande. Eva ... har dessutom förmåga att leda ett samtal där jag ställer frågorna och kommer fram till svaren själv."*

Utbildning

Förbundet har fortsatt att satsa på att sprida det lösningsfokuserade arbetssättet som en röd tråd i rehabiliteringsarbetet. Lösningsfokuserat arbetssätt fungerar som ett myndighetsgemensamt förhållningssätt och en gemensam "metod" som med framgång kan användas för klienter (enskilt och/eller i grupp), i ledarskap, men också i samverkan på olika nivåer.

I januari genomfördes, i samarbete mellan de tre samordningsförbunden i länet, en uppskattad **nätverksdag (Lösningsfokusnätverket i Västmanlands län)** med temat *"Positively speaking: The art of constructive conversations with a solutions focus"*. Ledare för dagen var Janine Waldman – erfaren ledarskapscoach med lösningsfokusinriktning.

Förmiddagen vände sig till ledare inom våra medlemsmyndigheter, och temat var *"From tricky to constructive performance conversations"*. Det handlade om olika typer av samtal med medarbetare för att via behagliga men utvecklande lösningsfokuserade frågor och bekräftelser förbättra medarbetarens prestationer.

Eftermiddagen vände sig till handläggare och personal, och handlade om hur vi kan göra lösningsfokus än mer integrerat i våra korta dagliga möten med klienter och kollegor.

<http://www.samordningvastmanland.se/vastmanland/dok-losningsfokus-2016-01-19.shtml>

I april-juni genomfördes en läns-gemensam 5-dagarsutbildning i **lösningsfokuserat ledarskap**. (Sista dagen är under hösten 2016). Syftet med utbildningen är att öka ledares förmåga att lyfta fram medarbetarens inneboende potential och fördjupa samarbete och samverkan på den egna arbetsplatsen och samverkan med andra. Sju chefer deltog från Norra Västmanland.

Några röster från deltagare i ledarskapsutbildningen:

- *"Bra 'verktyg' vid samtal i min organisation."*
- *"Mycket bra. Träning/övningar, nya ideer och infallsvinklar. Bra grupp."*
- *"Mycket användbara redskap, tips, övningar. Väldigt gediget förberett och genomfört av dig Sussan, proffsig!"*
- *"Den har varit överraskande bra."*

I början på året blev **kortfilmerna om psykisk hälsa** färdiga. Filmerna är en samverkansproduktion mellan samordningsförbunden i länet och VKL (Västmanlands Kommuner och Landsting). Det är en serie av åtta kortfilmer som alla handlar om hur man bevarar sin psykiska hälsa i en tillvaro som inte alltid är så lätt att leva i. Filmerna blandar allvar och humor. De har enkla och begripliga budskap, är gjorda för att passa både gammal och ung samt är tänkta att kunna användas i många olika verksamheter såsom skola, Socialtjänst, Arbetsförmedling, samordningsteam etc.

<http://www.samordningvastmanland.se/vastmanland/film-psykisk-halsa.shtml>

I slutet på augusti genomfördes ytterligare en nätverksdag med det lösningsfokuserade nätverket i länet. Workshophållare var Martin Larsson och Mikael Thunblom (Västerås Stad) och Sussan Öster (Landstinget Västmanland). Dagen handlade bland annat om hur alliansen i samtalet är avgörande för

resultatet. Vid dagen fick deltagarna också konkret träna det utvecklande lösningsfokuserade samtalet i olika roller. 13 chefer och medarbetare från norra länsdelen deltog.

Därefter genomfördes en idéverkstad kring nästa års lösningsfokuskonferens "Lösningsfokuserade Ledtrådar" (februari 2017). Under verkstan skapade och kommunicerade vi bilden av vår nästa konferens och de första stegen på väg dit. Ett 10-tal chefer och medarbetare bidrog till att göra eftermiddagen kreativ och idéfyllt.

<http://www.samordningvastmanland.se/vastmanland/dok-losningsfokus-2016-08-29.shtml>

<http://www.samordningvastmanland.se/vastmanland/losningsfokusnatverk.shtml>

I slutet på augusti påbörjades en grundutbildning i lösningsfokus – den 15:e i ordningen. Utbildningen, som denna gång genomförs under 6 halvdagar, har plats för 25 deltagare.

Ekonomiskt utfall (kr) per sista augusti samt prognos för helår 2016

	Budget 2016	Prognos 2016	Utfall 2016-08-31
Medel från huvudmännen	-7 721 936	- 7 721 936	-5 791 454
Styrelse	573 336	481 400	265 034
Gemensam administration	1 053 000	699 100	290 939
Bilkostnader	66 800	121 865	45 278
Finansiering av individinriktade insatser			
Samordningsteamet FNS**	1 905 500	1 500 000	286 727
Samordningsteamet Hallsta-Sura**	1 905 500	1 600 000	272 065
Samordningsteamet Sala**	1 905 500	1 700 000	678 737
Utvecklingsdag Samordningsteamerna	0	15 000	
Kurator samordningsteamerna*			
-Kostnad	691 200	691 200	361 768
-Intäkt (medel från Landstinget)	-691 200	-300 000	-300 000
Utbildningsinsatser			
Länsgemensamma utbildningsinsatser*	77 100	77 100	0*
Grundutbildningar lösningsfokus	48 000	99 000	0
Repetitionsutb lösningsfokus	20 000	30 000	0
Andra utbildningar/seminarier	85 000	85 000	0
Filmprojekt psykisk hälsa	0	40 000	0
Utvärderingsinsatser			
Extern medbedömning av samordningsteamerna	41 100	0	0
Andra utvärderingsinsatser	41 100	40 000	0
SUMMA KOSTADER	8 413 136	7 164 665	2 200 548
SUMMA INTÄKTER	-8 413 136	-8 021 936	-6 091 454
RESULTAT	0	-857 271	-3 890 906

* Gemensamma kostnaderna fördelas mellan samordningsförbunden i länet i slutet på året

** Samordningsteamerna och landstinget (för kurator) rekviderar medel kvartalsvis. I posten finns kostnad redovisad tom kvartal 2 för samordningsteam Sala och kurator, och tom kvartal 1 för samordningsteamerna i FNS och Hallsta-Sura.

Enligt ovanstående prognos kommer förbundet vid utgången av 2016 att ha 3 336 000 kr i eget kapital.