

Västerås stad  
Christina Löfgren  
Projektledare  
Telefon: 021-39 27 17  
E-post: [christina.lofgren@vasteras.se](mailto:christina.lofgren@vasteras.se)

2011-02-01

## **Komplettering till projektansökan Team RiAS**

I projektansökan för Team RiAS har ansökts om personalbudget för 2 x 0,5 årsarbetare. I Uppdragsavtal för projektet § 6 Personal framgår att beslut tagits enligt följande: I projektet anställs personal (1 x 0,5 årsarbetare) som coach, projektledare. Denna person har även rollen som samordnare. Om behov uppstår av ytterligare 0,5 tjänst finns möjligheter att återkomma till styrelsen för utökade medel.

Uppdraget i projektbeskrivningen går inte att genomföra på en halvtidstjänst eller av en person. Vi har därför ansökt om två halvtidstjänster, 0,5 projektledare/coach och 0,5 coach. Projektledare/coach har påbörjat arbetet 11-01-01 och den andra tjänsten måste snarast annonseras för att projektet ska bli möjligt att genomföra. Vi ansöker därför om utökade medel för ytterligare 1 x 0,5 årsarbetare enligt projektansökan daterad 2010-12-08, Dnr: 2010/162-PK-650 och med hänvisning till den specificerade tid och aktivitetsplanen.

## **Projektets tid och aktivitetsplan enligt ansökan**

Ansökan avser i första hand kalenderåret 2011. **Projektledare/coach på 50 % börjar sin tjänst 1 januari och ytterligare en coach rekryteras på 50 % så snart erforderliga beslut fattats.**

Projektledarens uppgift är att i nära samverkan med VUC **utforma kommande OTR-kurser** utifrån erfarenhet av den genomförda kursen och romers specifika behov av motiverande, stödjande och hållande struktur genom hela processen mot studier/arbete.

Projektledarens uppgift är också att i nära samverkan med försäkringskassa, arbetsförmedling, socialtjänsten och landstinget **få till stånd samverkansteam** runt berörda individer så att de utifrån ett helhetsperspektiv får en individuell plan där målet är studier/arbete och ökad hälsa och självförsörjning.

**Coacherna** ska arbeta utifrån ett **lösningfokuserat förhållningssätt** och har som uppgift att ge **individuellt stöd** men även **stöd i grupp** för personer med likartade problem. Uppgiften innebär vidare att ha en **tät uppföljning**, och att **ansvara för att processen mot arbetslivet hålls intakt**. På detta sätt har coachen både **en stödjande roll med ett begränsat antal individer** och **en samordnande roll gentemot olika myndigheter och samverkansinsatser**.

Coacherna ska **arbeta i nära samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialtjänsten och landstinget**. Inriktningen ska vara att jobba med vuxna med långvarigt utanförskap. Coacherna ska jobba med att **slussa personerna till andra lämpliga instanser, se till att de får stöd att klara övergången till en ny insats och vara med med steget efter (om det behövs för säkerställandet av resultatet)**. Målet är egen försörjning för individen, antingen via arbete eller utbildning.

**Alla individer klarar inte de befintliga åtgärdsinstanserna utan behöver mera individuellt stöd**. Utformningen av det individuella stödet ska vara präglad av flexibilitet, kontinuitet, lättillgänglighet, aktivitet och helhetssyn. Det är viktigt för coacherna att skapa professionella relationer med andra myndigheter, sätta igång självhjälpsstrategier, upprätta personliga mål och

Västerås stad  
Christina Löfgren  
Projektledare  
Telefon: 021-39 27 17  
E-post: [christina.lofgren@vasteras.se](mailto:christina.lofgren@vasteras.se)

2011-02-01

delmål för individerna och en långsiktig och hållbar planering. På så sätt kan individen se sina egna framgångar, få nya insikter, överbrygga sina sociala arv och bli ännu mer självständiga.

Coacherna ska prioritera att i nära samverkan med OTR-kursen för romer coacha deltagarna genom processen mot studier/arbete. Den första OTR-kursens påbyggnad startar i januari 2011 och pågår i 4 veckor. Ytterligare en OTR-kurs planeras under våren 2011.

Coacherna ska också stötta enskilda individer utanför OTR-kursen i processen mot studier/arbete på uppdrag av individen själv eller någon av projektets samarbetspartner.

Coachernas uppdrag är att **genom upparbetat förtroende** inom den romska gruppen vara en bärande länk till de instanser som är involverade i processen, och därigenom **öka romers förtroende för myndigheter**.

Coachernas uppgift är att **sprida kulturkompetens** inom de myndigheter som är involverade i processen, organisationskunskap. Dessutom ska coacherna genom deltagande i nationella möten, konferenser och benchmarking **säkra omvärldsorientering och kompetens samt sprida och ta del av goda exempel**.

**Projektet ska söka pengar från ESF-fonden** att utöka antalet OTR-kurser och i samverkan med Sundbybergs folkhögskola arbeta för ökade möjligheter till yrkesinriktad utbildning för romer i Västerås. ESF-fonderna beviljar ansökningar som har ett långtgående perspektiv med syfte på förankring i ordinarie organisation, projekttiden är som längst 36 månader.

### **Specificering av tid och aktivitetsplan**

I samverkan med VUC och Miroi har beslut tagits att starta två OTR-kurser för romer 2011. Kursstarter: 11-04-18 och 11-09-19. Kurserna startar under förutsättning att minst 12 elever finns anmälda, maxantal 15-16 elever/ kurs.

Då det är svårt att nå ut med information till Romer kräver det både uppsökande verksamhet, information och motivationsarbete för att starta en ny kurs. VUC, Miroi och RiAS kommer att samverka i det arbetet och har också utifrån tidigare erfarenheter tagit fram enhetlig information om vad som är kraven och målet med OTR-kursen. Öppet hus kommer att hållas på Miroi 11-02-17 för information om kommande kurser. Information sker via Romska rådet och via kända kontakter inom den romska gruppen.

11-02-11 slutar påbyggnadskursen för de elever som deltagit i den första OTR-kursen 2010. Sex elever har genomgått påbyggnaden och kommer att skrivas i RiAS under februari 2011. Arbetet med flerpartssamtal har startat tillsammans med handledaren vid Miroi gällande de elever som deltar i påbyggnaden.

Under året kommer ca 30 personer att vara aktuella för samverkan mellan olika myndigheter för att nå målet självförsörjning.

De inskrivna i RiAS kommer att träffas i sina ursprungliga studiegrupper minst en ggr/vecka. Förutom det kommer enskilda träffar och samverkansträffar att hållas med varje individ utifrån behov. Att arbeta med en så marginaliserad grupp kräver täta insatser byggda på

Västerås stad  
Christina Löfgren  
Projektledare  
Telefon: 021-39 27 17  
E-post: [christina.lofgren@vasteras.se](mailto:christina.lofgren@vasteras.se)

2011-02-01

kontinuitet och förtroende. Att undanröja hinder för att nå självförsörjning involverar både motiverande, jag-stödande och familje/nätverksarbete samt insatser för att överbrygga majoritetssamhällets fördomar.

I uppdraget ingår att utveckla och dokumentera samverkansformer och framgångsfaktorer och att sprida dessa både skriftligt och genom utbildningsinsatser.

Två utbildningsinsatser kommer att hållas, prel. i maj och oktober, där projektets samverkanspartners och intressenter får ta del av viktiga kunskaper om romers kultur och de erfarenheter som genererats i projektet. Då det handlar om stora grupper av personal inom Västerås stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Landstinget kräver det både tid för planering och genomförande.

För att kunna fullgöra uppdraget behöver projektet säkra omvärldsbevakningen genom deltagande i nationellt arbete kring romer och romers situation.

I uppdraget finns också att gå vidare och söka ESF medel. Tillsammans med Uppsala som driver arbetsmarknadsprojektet Romano Zor har vi tagit initiativ till att träffa ESF rådets process stöd och bjuda in intresserade kommuner för diskussion kring den nationella utlysningen av ESF medel för romer under våren 2010.

Christina Löfgren  
projektledare