

Delutvärdering av projektet Gröna Arenor hösten 2012



Innehåll

Sammanfattning	3
Bakgrund	4
Syfte	4
Metod	4
Resultat.....	5
Projekt Gröna Arenor	5
Synpunkter från deltagare och personal	6
Arbetsuppgifter och arbetstider	6
Att arbeta i en grön miljö	7
Påverkan på deltagarnas hälsa.....	8
Påverkan på deltagarnas framtidstro gällande arbetsmöjligheter.....	9
Utvecklingsförslag	10
Slutsatser	11

Sammanfattning

Bakgrund och syfte	Projektet Gröna Arenor är en arbetslivsinriktad rehabilitering i grön miljö för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Projektet påbörjades i april 2012 och har plats för totalt 15 deltagare. Föreliggande utvärdering har till syfte att följa hur projektet hittills gått genom att samla in subjektiva upplevelser från deltagare och personal. Två fokusgrupper har genomförts, en med deltagare och en med personal.
Vad gör deltagarna?	Arbetsuppgifterna är enligt deltagarna mycket varierande och har bestått av allt från att plocka sten och köra jordfräs till att plantera/så blommor och grönsaker. Uppgifterna har bland annat mynnat ut i en hälsoträdgård och tre köksträdgårdar. Personalen förefaller vara mycket nöjd och imponerad över allt det arbete som deltagarna utfört. Arbetstiderna för deltagarna varierar mellan från fyra till åtta timmar per dag, vilket de själva har fått vara med och bestämma om.
Hur upplevs den gröna miljön?	Trots en dålig sommar 2012 är det ingen av deltagarna som misströstat, utan de verkar istället ha accepterat att flexibilitet är viktigt vid arbete utomhus. Flera är positiva till att få frisk luft och till den fysiska aktivitet som trädgårdsarbete i en grön miljö innebär.
Har deltagarnas hälsa påverkats?	Flera uppger bland annat att de är piggare, gladare, mer positiva och har ett bättre självförtroende nu än innan projektet. Flera menar att man mår bra av att ha något meningsfullt att göra.
Har deltagarnas framtidstro påverkats?	”Motivationen är densamma men möjligheterna är nog lite större” säger en deltagare. Några deltagare vill arbeta inom trädgårdsbranschen eller med annat hantverk utomhus i framtiden, medan de flesta inte vill det. Någon har även fått upp ögonen för att intresset för trädgårdsarbete faktiskt skulle kunna bli ett framtida jobb.
Utvecklingsförslag	Trots att såväl deltagare som personal är nöjda har en del förslag till utveckling tagits upp. Bland förslagen finns att den långsiktiga planeringen ska göras bättre, att personal ska ta mer hänsyn till deltagare som inte vill delta vid studiebesök och på fotografier, samt att utrymmen för personal och deltagare ska finnas på Malma gård.
Avslutningsvis...	Gröna Arenor kan vara en språngbräda inför kommande arbetsliv, oavsett om deltagarna vill fortsätta inom branschen eller ej. Framförallt visar denna utvärdering på att deltagarna mår bättre och troligen även att de fått bättre självförtroende.

Bakgrund

Projektet Gröna Arenor drivs av AMA Arbetsmarknad och skapades för att ge möjlighet till arbetslivsinriktad rehabilitering i grön miljö för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det tvååriga projektet startade i april 2012 och finansieras av Samordningsförbundet Västerås¹.

Konsult och Service, Utredning och statistik har fått i uppdrag att efter knappt halva projekttiden, det vill säga hösten 2012 utvärdera hur projektet hittills gått. En ytterligare utvärdering kommer att genomföras vid projektets slut, där såväl statistik som subjektiva uppfattning kommer att inkluderas.

Utöver dessa två utvärderingar följer AMA Arbetsmarknad och Samordningsförbundet själva upp målen för projektet genom en självskattningsenkät (HAD och EQ5D) som deltagarna får besvara vid projektets slut, samt genom statistik (från Samordningsförbundets uppföljningssystem SUS) kring sysselsättning.

Syfte

Syftet med uppföljningen är att få en uppfattning om hur deltagare och personal upplever projektet, utifrån följande frågeställningar:

- Vad har deltagarna gjort under sin tid i projektet?
- Hur upplever deltagarna att den gröna miljön varit att vistas och att arbeta i?
- Har projektet lett till några förändringar gällande deltagarens hälsa?
- Har projektet lett till förändringar gällande deltagarnas framtidstro och möjligheter i kommande arbetsliv?

Metod

För att besvara syftet och frågeställningarna har information insamlats från personal och deltagare i Gröna Arenor. Två fokusgrupper har hållits, varav en med personal och en med deltagare. Personalgruppen bestod av tre personal, en projektledare och två handledare, och deltagargruppen bestod av sex deltagare. De deltagare som är inskrivna i projektet men som inte deltog vid intervju var antingen sjukskrivna, eller bedömdes ha deltagit under för kort tid för att kunna uttala sig om projektet. Deltagarna som medverkade i fokusgruppen hade vid detta tillfälle ingått i projektet i mellan två och fyra månaders tid. Fokusgrupperna har genomförts under september 2012.

¹ Samordningsförbundet Västerås är ett politiskt och finansiellt samarbete inom rehabiliteringsområdet mellan myndigheterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget Västmanland och Västerås Stad.

Resultat

Här redovisas resultat från fokusgrupperna med deltagare och personal. Inleder gör en beskrivning av Gröna Arenor, och därefter följer ett avsnitt med synpunkter från deltagare och personal. Synpunkterna har delats upp utifrån de fyra frågeställningarna ovan, och därutöver finns ett avsnitt med utvecklingsförslag.

Projekt Gröna Arenor

Syftet med Gröna Arenor är att öka förutsättningarna för deltagarna att få en starkare ställning på arbetsmarknaden, att deltagarnas självkänsla ska stärkas och att deltagarnas hälsa ska förbättras. Målen med projektet är att:

- 30 procent ska under projekttiden uppnå egen försörjning genom arbete eller studier
- 90 procent ska uppleva att de har kommit närmare arbete eller studier
- 100 procent av deltagarna ska uppleva att de mår bättre.

Under september 2012 är elva deltagare aktiva i projektet. Totalt finns 15 platser, och i nuläget är det 15 personer inskrivna, men dessa övriga fyra har endast kommit på besök och sedan blivit sjuka eller av annan anledning valt att inte delta aktivt i projektet. Varje deltagare medverkar i projektet i sex månader och det fylls sedan löpande på med nya deltagare vartefter. Personalen berättar att det var trögt att få tag på deltagare vid uppstarten men att de sedan informerades på Arbetsförmedlingen och att det därefter blev fullt omgående. Nuvarande deltagare kommer från Arbetsförmedlingen och från Socialkontor Ekonomi. Gemensamt för samtliga deltagare är att de uppgett ett intresse för den gröna miljön när de först kom i kontakt med projektet. Några av deltagarna står ganska långt ifrån arbetsmarknaden medan andra kan sägas vara på väg in, enligt personalen. Personalen har ej kännedom om personernas problematik eller anledning till deras deltagande i projektet. Dock brukar personalen fråga nya deltagare om det är något särskilt som de bör känna till för att deltagandet ska kunna fungera.

Det gemensamma förhållningssättet inom projektet innebär att förmedla att alla ska behandla andra, och själva behandlas, med respekt, samt att deltagarna ska få utmana och lära sig så mycket som möjligt under tiden i projektet. Här har man sneplat på en beprövad metod som används i Skåne, Alnarpsmetoden, och till viss del utgått från erfarenheter därifrån.

Gröna Arenor håller rent fysiskt till på Malma gård och på Malma såg. Personalutrymmen och matsal finns på Malma såg, medan det mesta av arbetet sker vid Malma gård. Detta innebär att deltagare och personal rör sig emellan dessa två platser ibland flera gånger per dag. Oftast cyklar eller går de, men vid dåligt väder händer det att bil används.

Synpunkter från deltagare och personal

Arbetsuppgifter och arbetstider

De uppgifter som deltagarna arbetar med täcker in ett brett spektra inom trädgårdsarbete. De har bland annat planterat/sått blommor och grönsaker, rensat ogräs, krattat löv, plockat sten, sått gräs, odlat potatis, lagt grus, kört jordfräs, anlagt rabatter, anlagt gångar samt anlagt tre köksträdgårdar och en hälsoträdgård. I flera processer har de kunnat se växa fram från ingenting till färdig produkt, som till exempel hälsoträdgården vilket inneburit arbete med iordningställande av planteringsytor, att klippa rötter, lägga markduk, lägga grus, och så gräsmattor. Även i till exempel potatisodlingen har deltagarna varit med från scratch, det vill säga att deltagarna har gjort iordning landet, kupat potatis, rensat ogräs, tagit upp potatisen, tvättat potatisen och förpackat den i säckar. Några har även deltagit vid försäljning av produkter vid marknader på äldreboenden. Försäljningen och en del andra uppgifter genomförs tillsammans med deltagarna i projektet KNUT. Huruvida deltagarna hinner med att delta från plantering till dess att produkterna ska skördas beror mycket på under vilken tid på året som deltagaren börjar, mycket plantering sker på våren och skörd sker på hösten.

Arbetsuppgifterna är överlag uppskattade och bland annat nämns variationen, att få arbeta med kroppen och att plantera och så blommor som det bästa och roligaste med arbetet. En deltagare menar att det är roligt fast att det är tunga uppgifter:

"Det är ganska tungt, man får välja det som är lite lättare men ibland funkar inte det som är lätt heller. Fast jag gillar det här jobbet. Jag vill vara här, om man kan få jobb också."
Deltagare

Beroende på förutsättningar, dagsform och intresse har deltagarna möjlighet att själva till viss del välja vad de vill göra. De menar att de kan styra om de vill jobba med gruppen eller gå undan och arbeta själva eller med någon annan deltagare om de känner för det. De tycker att personalen gör sitt bästa för att det ska fungera, och för att de inte ska behöva arbeta med något som de mår dåligt av. En av deltagarna menar att de kan styra relativt mycket själva men att de ändå har uppgifter som måste göras:

"Det tycker jag är något som har funkad över förväntan, de (personalen) är väldigt flexibla, utifrån dagsformen på alla. Sen är det ju vissa saker som måste göras, och då är det bara att göra det."
Deltagare

Deltagarna tycker även att de har möjlighet att önska större långsiktiga saker, och komma med idéer. De har dock förståelse för att allt inte går att genomföra alltför stora och dyra projekt.

"Ja vi kan inte göra såna "herrejösses-grejer", men i mån av tid och av väder och vind så ja, då får vi göra det. Om vi kommer på något så kan de säga "ja, men jo kör på det"."
Deltagare

Personalen anser att det har fungerat mycket bra för deltagarna att utföra uppgifterna. Många deltagare arbetar mycket hårt medan andra har lite mindre kapacitet. Alla deltagare gör så mycket som det går utifrån sina förutsättningar. Anpassning av arbetsuppgifter görs efter

individuella önskamål och förmågor, samtidigt som de försöker få deltagarna att våga utmana sig själva lite. Deltagarna, och till del viss del personalen, känner inte till de andra deltagarnas problematik, vilket ibland kan göra att förståelsen för andra inte alltid finns och det kan uppstå irritation i gruppen. Detta har dock tagits upp på arbetsplatsträffar och man har då pratat om att alla har olika förutsättningar.

Personalen är medveten om att det varit ganska hård press på deltagarna på grund av att mycket skulle hinna bli klart innan kylan kommer, vilket de tror slitit en del på deltagarna. Förutom att instruera och berätta hur deltagarna ska göra, deltar även personalen själva i arbetet. Oftast så jobbar alla ihop en grupp, men ibland kan någon ha en annan syssla och arbeta ensam en stund.

Deltagarna arbetar mellan fyra och åtta timmar per dag. De som arbetar längst gör det mellan klockan 07:00 och klockan 16:00, och de som arbetar kortast pass börjar klockan 08:00 och slutar klockan 12:30 om dagarna. Flera har gått upp i tid efter en tid inom projektet, och deltagarna menar att de till stor del själva kan bestämma sina arbetstider, dock i samspråk med personal och med sina handläggare på Arbetsförmedlingen eller Socialkontor Ekonomi.

När det gäller den geografiska platsen på Malma tycker deltagarna att det än så länge fungerar bra, men är osäkra på hur det blir när snön kommer. Alla, utom en person som får skjuts med bil, åker buss till och från arbetsplatsen, och promenerar från busshållplatsen över fältet på en väg som inte omfattas av den kommunala driften.

Att arbeta i en grön miljö

Deltagarna är överlag positiva till att arbeta utomhus i en grön miljö. Trots den regniga sommaren 2012 har de varit ute i princip hela tiden. Däremot behöver de anpassa uppgifter efter vädret, till exempel fungerar det inte att planera om det spöregnar. Med rätt kläder går det bra att vara ute, och en deltagare säger:

”Jag tycker att det är skönt att vara ute. Men det är en nackdel att det inte har varit en så bra sommar, när det bara regnar...men de (personalen) har gjort det de kan för att göra det bra för oss. Vi har fått regnkläder och gummistövlar. Även när det har spöregnat så har vi ju inte varit blöta inpå kroppen.”

Deltagare

”Ja, det funkar bra att vara ute. Man får frisk luft.”

Deltagare

”Jag tycker det är skitkul.”

Deltagare

Några av deltagarna har en del fysiska besvär och tycker att det är jobbigt med de tunga uppgifterna, att böja sig och att ligga på marken och till exempel rensa ogräs, men vill samtidigt göra så mycket som möjligt eftersom de trivs med det.

Personalen menar att det är en styrka att vara ute eftersom det är relativt lätt för deltagarna att gå iväg om någon behöver det, och det finns arbetsuppgifter på olika platser runtom gården. Genom att projekttiden endast är sex månader går deltagarna miste om perspektivet på en

växtsäsong, vilket påpekas av personalen. Nya uppgifter som till viss del går att göra inomhus ska ordnas för de deltagare som arbetar under vinterhalvåret. Bland annat kommer de att få göra julgrupper att ta hem till sig själva, samt delta vid marknad på Växhuset för att sälja sina alster. Såhär säger en personal:

"De som kommer nu, för dem blir det ju en ganska tuff period att vara ute ett helt halvår när det är kallt och mörkt och blött och snöigt. Så det optimala hade varit om man började i januari och slutade i december."

Personal

Påverkan på deltagarnas hälsa

Flera deltagare uppger att de mår bättre nu än tidigare och de är överens om att de lärt sig mycket om trädgårdsarbete och dylikt. Personalen har bidragit mycket till de nya kunskaperna och deltagarna menar att de är mycket bra som handledare. Exempel på hälsoaspekter som tas upp är att de är piggare, gladare och något mer positiva än tidigare. Bättre självförtroende nämns också av någon. Detta beror på att de har något meningsfullt att göra och att de får mycket fysisk aktivitet, menar de. En skön trötthet upplevs av flera när de kommer hem efter arbetet. Flera sover bättre nu än tidigare, de lägger sig tidigt och vaknar tidigt. Några berättar att de förut kunde vara uppe hela nätterna och sova på dagarna. Såhär säger några deltagare om sin hälsa och sitt deltagande inom Gröna Arenor:

"Jo, bara att man kommer ut och gör något som faktiskt känns meningsfullt så mår man ju bättre. Man har ju något att gå upp till. Det är inte alltid som man hoppar och studsar av glädje över att rensa ogräs i spöregn, men när man har gjort det så "shit alltså!" Det syns ju att man har gjort nåt och det blir ju fint efteråt."

Deltagare

"Man får ju en känsla att man kan. när man bara går hemma så blir det att man tänker "jag kan inte, jag kan inte"...men man ser ju nu hur mycket mer man kan än vad man trodde från början."

Deltagare

På fritiden gör deltagarna ungefär samma saker som de gjorde tidigare, såsom promenader och att ordna med sysslor i hemmet och med sin familj. Flera är väldigt trötta när de kommer hem efter en arbetsdag och orkar inte med några övriga aktiviteter. En person tränar mer nu än tidigare. Någon har fått skillnaden bekräftad av andra personer:

"Min sjukgymnast sa till mig att jag verkar mycket piggare och att det märks att jag gillar mitt jobb."

Deltagare

När det gäller personalens uppfattning om förändring bland deltagarna är de övertygade om att det skett en sådan i olika grad hos samtliga deltagare. På några är det väldigt stor skillnad, medan det hos andra inte hänt så mycket. De menar att de märker på vissa som biter ihop trots sina problem, medan andra har en längre startsträcka och möjligen dålig närvaro, och har därmed inte gjort några större framsteg.

*"En person som har gått och deppat, men nu har h*n ett mål så det är en framgång."*

Personal

Personalen ser på sin egen roll som dem som ska hjälpa deltagarna att tänja på gränserna. De anser att det är bra att de inte vet bakgrunden till varför deltagarna finns inom projektet, eftersom de tror att det då lätt kan bli fokus på problemen istället för att hitta det som fungerar och bygga vidare på det. Samtidigt är det viktigt att deltagarna har förtroende för personalen och vågar säga till om något är fel.

”Jag tror att det är meningen också att tänja på gränserna, så att man inte bara stryker någon medhårs. Det är knepigt, för det är en fin balansgång. Man får inte knuffa på någon så att den ramlar, utan man måste ha fingertoppskänsla.”

Personal

Påverkan på deltagarnas framtidstro gällande arbetsmöjligheter

Deltagarna menar att de är motiverade inför framtiden, men att själva motivationen inte påverkats nämnvärt under deras tid i projektet. En person säger att det känns bra att ha något att göra på dagarna och att vara på väg någonstans istället för att stå och trampa på samma ställe. För att deltagarna ska få kännedom och en känsla för var det kan innebära att arbeta inom trädgårdsbranschen så har hela gruppen gjort studiebesök på botaniska- och handelsträdgårdar i bland annat Stockholm och Uppsala. Detta verkar uppskattat bland deltagarna.

”Motivationen är väl samma, men det känns väl som att man har lite större möjligheter att få arbete om man ska tänka positivt.”

Deltagare

Ytterligare några personer tror sig ha bättre möjligheter på arbetsmarknaden nu än tidigare. Överlag verkar det dock svårt för deltagarna att uttala sig om detta. Några vill arbeta inom trädgårdsbranschen även i framtiden. Andra föredrar mindre fysiskt krävande arbete inomhus. Någon ska söka en OSA-anställning efter projekttiden, en annan ska gå en svetsutbildning, en ska gå vuxenutbildning och en person ska plugga upp gymnasiebetyg. Det ser olika ut huruvida deltagarna känner att trädgårdsbranschen är rätt för dem eller ej, men oavsett är de glada att få ingå i projektet:

”Jag är ju hellre här fem dagar i veckan och är ute och grejar, än att sitta på ett kontor. Det finns inte en chans, det är skönt ute.”

Deltagare

”Jag känner snarare åt andra hållet. Jag känner att jag hade nog mått bättre i en inomhusmiljö. Jag har ambitioner att bli lärare sen. Men jag är fortfarande glad att jag har fått chansen att få vara här.”

Deltagare

En person säger såhär på frågan om h*n innan projektet tyckte om trädgårdsarbete och hade tänkt på att kunna arbeta inom trädgårdsbranschen i framtiden:

”Jag visste det redan innan men jag hade inte tänkt på det.. men det är mycket som känns mera möjligt nu.”

Deltagare

Personalen tror att det finns arbete eller praktikplatser inom trädgårdsbranschen och ställer gärna upp som referenser när deltagarna ska söka jobb. Genom sina nya kunskaper, träningen i att vara en del av en arbetsplats samt studiebesöken på offentliga trädgårdar tror personalen att flera av deltagarna har goda chanser om de vill satsa på en framtid inom trädgårdsbranschen.

”Det som vi jobbar med är ju sånt som man gör i branschen, det tycker jag påverkar deras möjligheter i allra högsta grad.”

Personal

Vidare menar personalen att deltagarna peppas av att relativt snabbt se resultat av sitt arbete, såsom när växterna de sått kommer upp. Flera deltagare har utökat sin arbetstid och har blivit stärkta av att utmana sig själva. De berättar om en person som hade helt andra planer i början, men som nu har börjat tänka om och kan tänka sig en fortsatt karriär inom trädgårdsbranschen.

Utvecklingsförslag

Deltagarna är överlag mycket nöjda med Gröna Arenor och med sina arbetsuppgifter men några utvecklingsförslag har inkommit. Det handlar om att det behövs:

- Bättre planering med längre framförhållning, och att detta kommuniceras till deltagarna så att de vet vad det är som gäller på lång sikt. De berättar att det i nuläget finns ett månadsschema där allt som är avvikande från det dagliga arbetet finns med, men det efterfrågas även att veckouppgifter och eventuella deadlines inkluderas i ett sådant schema. De är dock väl medvetna om att ett sådant schema kan komma att frångås relativt ofta eftersom det krävs en stor dos flexibilitet när det handlar om arbete utomhus i alla möjliga väder och vind, och med tanke på det är det inte alla som ser poängen med en planering.
- Material som beställts ska levereras i tid. Ett exempel ts upp kring ett lass koskit som skulle ha kommit men som inte gjorde det. ”Det blir som att vi ska vänta på att någon annan ska göra sitt jobb för att vi ska kunna göra vårt jobb”, säger en deltagare. Trots att de ibland har fått vänta är det ingen som menar att de haft för lite att göra.
- Mer tunga jobb som man blir riktigt trött av är det en deltagare som efterfrågar.
- Studiebesök av politiker och andra uppskattas inte av deltagarna. De är medvetna om att politiker gärna vill följa upp de verksamheter som beslutats om och satsar resurser på, men flera tycker att det är jobbigt och obehagligt när de kommer på besök. ”Jag känner mig som bottenskräpet, när folk kommer och tittar på en... jag uppskattar inte det. Istället för att växa inom sig själv, så känner man sig fruktansvärt placerad i ett fack. Det här är misslyckade människor...”, menar en deltagare. Handledarna skulle kunna förvarna om sådana besök och planera för alternativa arbetsuppgifter för dem som inte vill träffa studiebesöket, i högre grad än nu. Det råder även betänkligheter kring de fotografier som tas av såväl studiebesökare som av personalen, och det är inte uppskattat av alla att bli fotograferad utan att först tillfrågas.

Även personalen är nöjda med projektet och med deltagarnas framsteg och utförda arbetsuppgifter. Redskap och övirgt som behövs har köpts in vart efter så det som behövs finns på plats. De faktorer som personalen önskar skulle fungera bättre är:

- Att projektet skulle kunna hålla till enbart på Malma gård. Som det är nu åker både de själva och deltagarna fram och tillbaka mellan Malma såg och Malma gård flera gånger per dag. Personallokaler har under hösten färdigställts på Malma gård, men fortfarande måste deltagare byta om och ha raster vid Malma såg. Personalen önskar att personalutrymmen för samtliga skulle finnas på Malma gård och att projektet permanentas.
- Personalen hoppas på att det kommer att starta ett socialt företag på Malma gård, så att försäljning av odlade och tillverkade produkter kan säljas i en butik på plats.

Slutsatser

Sammanfattningsvis kan sägas att både deltagare och personal är nöjda med projektet Gröna Arenor. Deltagarna verkar överlag trivas med sina arbetsuppgifter och uppskattar att få se resultatet av det arbete de gör, genom att det till exempel kommer upp potatis eller att en rabatt blir fint rensat. Arbetsuppgifterna upplevs även som meningsfulla av deltagarna. Olika deltagare har olika förutsättningar för att arbeta med tunga uppgifter och att arbeta långa arbetspass. Därför har deltagarna individuella arbetstider och jobbar mellan fyra till åtta timmar per dag, vilket de själva har fått vara med och bestämma om. Genom att deltagarna själva kan påverka sina tider, samt tycka till om vad och hur saker och ting ska göras verkar de känna sig delaktiga i verksamheten. Både personal och deltagare tycks ha ett stort engagemang för trädgårdarna och odlingarna på Malma.

Det är utifrån denna utvärdering svårt att säga om den gröna miljön i sig leder till några förändringar hos deltagarna. Däremot står det klart att deltagarna genom sitt deltagande i projektet upplevt både en förbättrad hälsa, en känsla av meningsfullhet och en något ljusare tro på framtiden. Även bättre självförtroende hos några. Något att ha i åtanke vid analys av denna rapport är att frågorna om hälsa och välbefinnande ställts vid en och samma fokusgruppsintervju och det är inte säkert att alla velat dela med sig och vågat berätta om hur man verkligen känner i en sådan konstellation.

Det förefaller som om majoriteten av deltagarna inte har något intresse i att arbeta inom trädgårdsbranschen i sitt kommande arbetsliv, utan flera har andra planer och utbildningar att gå. Däremot är det ett par deltagare som gärna kan tänka sig en framtid inom området. Oavsett vilket verkar deltagarna trivas och vara tacksamma över att de har möjlighet att delta, och på många sätt kan Gröna Arenor vara en språngbräda in i kommande arbetsliv.