

Delårsrapport för Gröna Arenor

Juni 2013

Bente Hollås Eriksson

Sammanfattning

Ett och ett halvt år in i projektet har totalt 32 personer deltagit, vi ser att måendet ökar succesivt bland deltagarna, att 10 gått från försörjningsstöd till egen försörjning eller studier av de 22 som avslutats. Det innebär att 45 % gått ut i egen försörjning hittills, vilket överstiger projekt målet om att 30 % ska uppnå egen försörjning. Detta som en följd av att den naturunderstödda metoden fungerar. En fortsättning efter projektet avslutats planeras och då vi efter den här tiden ser att metoden skulle bli ännu bättre, vill vi utveckla teamet genom samarbete med andra verksamheter inom den gröna rehabiliteringen. Detta i form av ett rehab center med tillägg av terapeuter, fysioterapeuter, arbetsförmedlare och försäkringshandläggare och med gemensam koordination av verksamheterna. Här tänker vi oss att verksamheten i Vägen in-projektet och verksamheten på Malma gård ska ingå. Ett tillägg blir då ”Flätan” för unga med funktionshinder.

Processdagen 2013-06-17

Deltagit:

Ann-Kristin Ekman Samordningsförbundet,

Jörgen Gustafsson enhetschef AMA Arbetsmarknad

Anna Billgård konsulent AMA Arbetsmarknad

Bo Simonsson styrgrupp Kompetenscentrum för hälsa Landstinget Västmanland

Susanne Falk styrgrupp Kompetenscentrum för hälsa Landstinget Västmanland

Linda Anderfjäll samordnare SUS

Solveig Palm tjänsteman Landstinget Västmanland

Julia From handläggare Socialkontor Ekonomi

Per Axell arbetsledare AMA Arbetsmarknad

Bente Hollås projektledare Gröna Arenor, AMA Arbetsmarknad

Frånvarande:

Anne-Charlotte Silvano styrgrupp Arbetsförmedlingen

Susanne Berlouise handläggare Arbetsförmedlingen

Göran Thunberg styrgrupp V-ås stad

Alf Uttermalm styrgrupp Försäkringskassa

Lottie Thors styrgrupp Socialkontor Ekonomi

Innehåll

1.1	1)För deltagare – Projektets förutsättningar	3
1.2	2) För deltagarna – Genomförandeprocess	4
1.3	3)För deltagarna – Resultat och effekter.....	6
1.4	4) För personalen – Projektets förutsättningar	8
1.5	5) För personalen – Genomförande och process	8
1.6	6) För personalen – Resultat och effekter	10
1.7	7 För organisationen – Projektets förutsättningar	10
1.8	8) För organisationen – Genomförande och process.....	11
1.9	9) För organisationen – Resultat och effekter.....	12

1.1 1)För deltagare – Projektets förutsättningar

Fram till och med juni 2013 har totalt 32 personer deltagit i projektet, varav 18 under den här perioden. Av dessa är 12 kvinnor och 6 är män. Av dem har 13 personer gymnasiekompetens och 5 har endast gått grundskola. Åldersspannet är mellan 22 och 50 år och snittåldern är 36 år, vilket är något högre än tidigare.

Biståndet för 11 % av deltagarna före projektet, kommer ifrån aktivitetsersättning, 33 % hade aktivitetsstöd och 56 % har försörjningsstöd. Anvisande myndigheter är socialkontor ekonomi och arbetsförmedlingen.

En deltagare i 30-årsåldern har varit i offentlig försörjning i 10 år och har aldrig tidigare arbetat. Vilket gör att tyngdpunkten på rehabiliteringen för denne ligger på att ta sig upp på morgonen, trots trötthet, komma i tid, se till att pengarna räcker till mat, att ta med sig mat varje dag och att lära sig de sociala koderna som finns på en arbetsplats. Detta är svårt att ändra på, på endast sex månader, här behövs mer tid för att vända och få det att fungera varje dag.

Det råder stor spridning mellan deltagarnas behov men fortfarande har flera av deltagarna en eller flera diagnoser men väldigt få har fysiska funktionshinder. Tidigare har några deltagare haft behov av tolk, vilket nu inte längre är fallet. En diagnos som vi börjat komma i kontakt med är posttraumatiskt stressyndrom, PTSD vilket människor kan drabbas av som varit utsatta för krig eller andra traumatiska händelser som våld i familjen eller efter en olycka. Hur vi ska möta den gruppen har diskuterats i Styrgruppen och en studieresa till England planeras under hösten. Där har man arbetat med detta naturunderstött under många år, med hemkommande traumatiserade soldater.

Ett behov som finns hos en del av deltagarna är hjälp att ta sig iväg hemifrån för att kunna delta i verksamheten. En deltagare med social fobi hade hjälp av boendestödare. De kom hem till honom och stöttade och såg också till att matlåda kom med och skjutsade sedan ut honom till Malma gård en tid i början, för att de succesivt övergick till att åka buss tillsammans med honom, då han blev tillräckligt trygg för att klara det. Efter ytterligare en tid åkte han buss tillsammans med sin fadder från Malma och i slutet av sin tid i projektet åkte han också buss på egen hand, vilket var ett stort steg och en seger för honom.

En annan deltagare, en ensamstående mamma med flera diagnoser, beskriver stora problem med att få ihop sin vardag och sina morgonrutiner. Det har inneburit stor frånvaro, då hon inte får iväg sitt barn till skolan på ett smidigt sätt och i tid. Sen anser hon att det är för sent att ta sig till Malma och dessutom har hennes energi tagit slut. I det fallet skulle ett boendestöd kunna underlätta för deltagaren. Här visar det sig hur viktigt det är för deltagarna att insatserna kring dem samordnas. Om en del saknas kan hela rehabiliteringen stanna av. Vi ser att det finns ett stort behov att koordinera dessa insatser, så varje individ får det stöd den behöver för att komma vidare mot arbetsmarknad och självförsörjning.

Reflektion:

En fråga är hur frivilligt det är att delta i Gröna Arenor, då biståndet i vissa fall dras in om deltagaren tackar nej till att delta? Vad är alternativet?

1.2 2) För deltagarna – Genomförandeprocess

För att komma till Gröna Arenor bokar handläggare på myndigheten studiebesök på Malma gård via AMAs konsulent. I mötet medverkar deltagaren, handläggaren, konsulent, projektledare och arbetsledare i projektet. Verksamheten presenteras och visas, sen skrivs deltagaren in vid samtycke. Deltagaren får en broschyr om projektet med information och kontaktuppgifter, busstidtabell och ett informationsblad om rutiner på Malma gård med sig att läsa i lugn och ro hemma. Första dagen på Malma gård börjar med att vi åker och provar ut kläder. En på förhand tillfrågad fadder, som är en frivillig deltagare presenteras. På morgonmötet före frukost tilldelas dagens arbeten.

Deltagarna i projektet har valts ut hos arbetsförmedlingen och socialkontor ekonomi utifrån att de är arbetslösa sen en längre tid, och att de har ett visst intresse för natur och trädgård. Handläggaren kontaktar AMAs konsulent för studiebesök på Malma gård. En tendens är att det är några få handläggare som anvisar deltagare till projektet. Deltagarna har möjlighet att tacka nej till en erbjuden plats, vilket är bra, då det är lättare att motiveras om deltagandet i en åtgärd eller aktivitet är frivillig.

Under vintern har de yttre miljöerna skötts, vi har skottat en hel del snö och sandat på gården, vi har renoverat fönster som ska användas till ”fakefönster” i ett av matrummen, vi har gjutit betongplattor med mosaik till trädgården. Några av deltagarna har gått röjsågskurs inom AMA och de har övat röjning i skogsdungarna på gården. Beskärningskurs har genomförts och beskärning på buskar och träd har praktiserats. Här har ett par av deltagarna visat sig vara väldigt lämpade med blick för hur det ska genomföras och se ut, till sin egen stora förvåning i ett fall.

För att hämta inspiration har vi varit på Trädgårdsmässan i Älvsjö i maj. Här visas bransch-nyheter och föredrag hålls i olika ämnen kopplade till trädgård. Tanken med alla aktiviteterna är att de i första hand på olika sätt har en koppling till arbetsmarknaden. Att väcka en nyfikenhet att lära mer om odling, som kan användas för hobbybruk finns också med i planen, alla kommer kanske inte att arbeta i trädgårdsbranschen men har fått en grund i odlande och dess möjligheter även på en liten balkong.

Vårbruket har satts igång i det nybyggda växthuset, efter det att det inretts med odlingsbord, vatten har dragits in och luftluckor har installerats. Grönsaksplantor och blommande växter har såtts, skolats om och skötts under våren, för att sen planteras ut på friland i juni. Då växthuset just tagits i drift, ser vi den här säsongen som en provomgång för att se hur det fungerar. Borden har satts på lösa bockar för att prova ut bästa placering, tanken är att de ska skruvas fast inför nästa säsong. Detta ur ett tillgänglighetsperspektiv och för att det ska fungera för så många deltagare som möjligt, oavsett funktionshinder.

Vi har tillverkat vildbiholkar, som satts upp på gården, varit på Ängsö och skådat örn och på Djäkneberget och kollat på grodorna. Detta för att också väcka intresse för den vilda naturen.

Fadderverksamheten fortsätter och då en ny deltagare ska börja får en frivillig deltagare uppdraget att vara fadder. Det har skapat en trygg start och motverkar utanförskap för dem som är nya, då de har någon att vända sig till, att fika och äta lunch med och att fråga om något är oklart i arbetet.

För att främja välbefinnandet erbjuds avslappning för dem som vill, en gång i veckan och friskvård två gånger per vecka i AMAs gym, dit de som tränar skjutsas. För den som behöver och vill finns beteendevetare tillgänglig för enskilda samtal en förmiddag var fjortonde dag.

En praktiksamordnare på AMA tar vid då deltagare vill prova på att praktisera externt ute på öppna arbetsmarknaden. Han hjälper också till att fylla på med det som arbetsgivarna frågar efter i kunskapsväg för deltagarna. Ett exempel är att en deltagare som nu arbetar i nystartsjobb på en anläggningsfirma behövde öva upp sina svetskunskaper. Han fick då praktisera på AMAs svetsavdelning i fem veckor. Samma deltagare har också fått hjälp med att läsa körkortsteori på AMA, för att ytterligare öka sina möjligheter till jobb.

Att deltagare går ut i praktik som sen i vissa fall lett till jobb har väckt nyfikenhet och förhoppningar även hos andra deltagare, -Om han kunde få jobb borde det vara möjligt för mig också! Vilket betyder att flera vågat prova det de tidigare inte vågat. En deltagare som ansågs både enligt henne själv och enligt personalen att hon var redo för en extern praktik, bröt ihop efter några dagar på praktiken. ”Allt gammalt skit kom ifatt mig” uttryckte hon. Hon slutade efter en vecka på praktiken och kom tillbaka till Malma gård igen, där vi gjorde en ny planering med utgångspunkt i att detta inte var ett misslyckande, utan ett steg på vägen mot arbetsmarknaden. Hon är kvar på gården och en ny plan för övergång till ESF-projektet Rum för Växande är aktuellt nu. Det innebär att hon får ett år till på Malma gård med trädgårdsutbildning, möjlighet till samtal med psykolog och då hon är redo för det, en ny praktik externt. Det är ett exempel på hur vi jobbar med supported employment, genom att dörrarna hålls öppna för deltagaren.

Individernas mående påverkar gruppen i projektet både positivt och negativt, vilket blir extra tydligt under vintermånaderna, då ljusbrist råder. En dagsljuslampa har köpts in och finns tillgänglig i lunchrummet. De som vill prova och har behov av en halvtimmes ljusterapi om dagen, har möjlighet till det under den mörka perioden oktober till mars. En gång i månaden har vi Arbetsplatsträff (APT) i vår arbetslokal, då är alla deltagare och hela personalgruppen med. Då fikar vi och går igenom APT-frågor, som arbetsmiljö och hälsa, föregående protokoll, allmän information och övriga frågor. Ett månadsschema delas ut. Deltagarna blir allt mer delaktiga i mötet, diskuterar livligt, mötesanteckningar förs också, ibland av en frivillig deltagare och annars av någon i personalen. Anteckningarna finns sen tillgängliga för alla i en pärm i lunchrummet.

1.3 3)För deltagarna – Resultat och effekter

Det faktum att deltagarna som varit med i Gröna Arenor i nästan hälften av fallen kommit vidare mot arbetsmarknaden, betyder att projektet är rätt för målgruppen. Av de 21 personer som avslutat sin tid i Gröna Arenor fram till sista juni har:

8 personer fått anställning

2 gått till studier

1 fått ett LSS-beslut

10 gått tillbaka till sin handläggare på respektive myndighet

Efter två mätningar med självskattningsenkäten EQ5d, visar det sig att hälsostatusen blivit bättre bland deltagarna, framtidstron är lika som när de började i projektet, tron på den egna förmågan och möjlighet till arbetsåtergång har ökat. Flera kvinnor än män tror på sin förmåga att få jobb efter sin tid i projektet och det är fler av männen i projektet som upplever stress än andelen kvinnor.

För människor som varit borta en tid från arbetsmarknaden, kan den sociala interaktionen kännas ovan. De sociala koderna tränas dagligen och efter hand som deltagarna blir trygga i gruppen, ser vi att modet ökar och att de vågar säga till om något de inte håller med om, eller om något känns oklart så vågar man också fråga. Sociala relationer byggs bland deltagarna både i och utanför projektet privat. En viktig faktor som deltagarna vittnar om är att vardagsrutinerna så som matvanor och nattsömn fungerar bättre om det finns en daglig aktivitet. Kroppspråket förändras, ifrån att inte vilja synas under huvan, till att sträcka på sig och våga ta plats, efterhand som tryggheten ökar. Den fysiska styrkan ökar och i vinter har deltagarna vissa dagar pulsat i snö från bussen drygt en km ifrån gården, då det inte alltid varit plogat, på cykelbanan.

Arbetstiden för deltagarna i projektet ökar då det är möjligt, efterhand som orken ökar, det kan vara en start på två timmar, som efter en tid utökat till åtta timmar per dag. Det har också visat sig vara max fyra timmar som är möjlig arbetstid p.g.a. kronisk sjukdom och värk. En ung deltagare hade ingen ork eller uthållighet för några uppgifter och orkade inte stå länge då hon började, orken, intresset och ansvarstagandet har succesivt ökat, hon jobbar idag åtta timmar om dagen, tar stort ansvar i gruppen och för arbetsuppgifterna. Här har den blandade gruppen och möjligheten att umgås och jobba med vuxna med tidigare erfarenheter från arbetsmarknaden haft stor betydelse. Lunchdiskussionerna om vad som gäller och var och ens viktiga roll i gruppen och ansvarstagande har påverkat hennes inställning och den egna målbilden.

Natur- och trädgårdsintresse och kunskap ökar och en vilja att dela detta med andra finns. Örnskådning är ett exempel, där deltagarna efter en förmiddag på isen på Ängsö med tio örnar, på helgen tagit med sin familj för att dela med sig av upplevelsen av att få se örnar.

Ett annat viktigt resultat är att kunskapen om trädgård och odlande ökar hos deltagarna och en tillhörighet till branschen märks, bl.a. genom att vi får kommentarer om fina trädgårdar de sett,

vilka nya växter som lanseras och om hur träd beskurits i parker och i privata trädgårdar. Att växthuset färdigstälts och tagits i bruk har betytt att utbudet av arbetsuppgifter ökat, det har gett ett flöde i lärandet, från sådd till utplantering och till sist till att få skörda. Till midsommar hade vi en liten fest på Malma gård med sill och egenodlad färskpotatis till lunch.

Personalen ser ett ökat ansvarstagande och en initiativförmåga som tilltar efter det att deltagarna blivit varma i kläderna på Malma gård. En oro för hur växterna ska klara sig i växthuset under helgen resulterade i erbjudande om att åka ut och vattna. Något som personalen sköter, än så länge. Faktorer som kan påverka deltagarnas utveckling positivt att projektet inte har någon förförståelse för deltagarens hinder. Den information vi får kommer från deltagaren själv och i mötena fokuserar vi på egenskaper, intresse och styrkor hos individen och inte på det som inte fungerar. Vilket också gör att det blir lättare att komma vidare mot bättre mående och mot självförsörjning.

Självkänslan har ökat, exempel på det är att deltagare har uttryckt efter att ha skissat på en plantering att hon inte visste att hon hade konstnärliga anlag! Ett annat exempel är en deltagare som aldrig tänkt trädgård som en möjlig bransch, visade sig ha fallenhet för trädbeskärning, något hon fort lärde sig att göra både bra och snyggt och som hon dessutom tyckte var väldigt roligt att jobba med. Då det är brist på kunniga trädbeskärare ökar möjligheten till jobb för dem som lär sig det.

I två fall har boendestöd varit aktuellt, en deltagare tackade ja och den andra nej. Den som tog emot den hjälpen är idag anställd som fastighetskötare. Den andra deltagaren är kvar i projektet med hög frånvaro. Vi ser ett stort värde i att de inblandade myndigheterna samarbetar runt deltagarna och det är vid samordning som vi kommer framåt, då fler kommer ifrån försörjningsstöd och går mot egenförsörjning.

De två deltagarna som haft tolkhjälp har kommit vidare, en har gått till anställning på ett företag och en studerar svenska samtidigt som hon några dagar i veckan är på Malma gård som OSA-anställd. En faktor som påverkat resultatet är att vi har samarbetat med ESF-projektet Rum för Växande och Knut-projektet, vilket inneburit att vi varit fler i personalen runt deltagarna med olika bakgrund och erfarenheter. Detta skulle vi kunna utveckla ytterligare genom samverkan med Vägen in och en gemensam organisation och koordination runt individen.

En metodutveckling är dagsljuslampan som för deltagarna har bidragit till bättre mående. En diskussion är också påbörjad om hur vi på bästa sätt ska ta emot och stötta deltagare med post-traumatisk stress syndrom.

Reflektion:

Vad beror det på att det kommer fler kvinnor än män till Gröna Arenor? Har det att göra med att flest kvinnor vill till trädgårdsbranschen? Och varför kommer det flest unga till oss? Beror det på att det är unga som har svårast att komma in på arbetsmarknaden? Vad beror det på att endast

några handläggare anvisar deltagare till Gröna Arenor? Och hur ändrar vi på det? Det råder oklarhet om på vilka grunder man rekryteras till projektet. Varför kommer inga deltagare med funktionshinder? Kan det vara för att det kan vara fysiskt ansträngande och svårt om hinder föreligger. Eller anvisas man inte alls vid funktionshinder för att handläggarna inte bedömer att det är möjligt? Vad beror det på att vi får in så få med tolkbehov? Kan det vara så att handläggarna inte känner till att tolk är möjligt? Boendestödjare kanske skulle kunna hjälpa fler av våra deltagare, det vore intressant att bjuda in till utökad samarbete.

Att ha möjlighet att komma tillbaka till projektet efter ett försök att praktisera som inte fallit så väl ut, innebär att det är lättare att våga prova, vilket är en styrka. 6 månaders arbetsrehabilitering är inte alltid tillräckligt lång tid för att bli redo för arbetsmarkanden, för dem som varit borta i flera år, å andra sidan kan det vara en risk att utvecklingen mot arbetsmarknaden stannar av om rehabiliteringen blir för lång. En svår avvägning som får avgöras utifrån varje deltagares situation.

Något som framkommit under det här halvåret är att vi också bör mäta effekten av friskvård och avslappning bland deltagarna.

1.4 4) För personalen – Projektets förutsättningar

Vad gäller personalen i projektet så har en naturpedagog tillkommit på halvtid för det naturpedagogiska perspektivet i verksamheten och en arbetsledare har fått andra arbetsuppgifter inom AMA. Naturpedagogens roll kom till efter ett studiebesök på Kusters trädgård som vi gjorde under hösten, där vi fick idén om att införa naturpedagogik på Malma gård, efter att ha fått en naturpedagogisk dag på cykel på Kuster med en naturpedagog. Tanken med naturpedagogiken är att få upp ögonen och skapa ett intresse för det vi har runt oss i naturen.

Vi har också haft en praktikant från Yrkeshögskolan och trädgårdsmästarutbildningen i Enköping hos oss under våren, vilket har bidragit till att vi fått in den nyaste kunskapen från trädgårdsbranschen till Malma gård. Det har också lett till tankar för deltagarna om att utbildning är en möjlighet.

1.5 5) För personalen – Genomförande och process

När det gäller utbildning inom gruppen har hela personalgruppen under hösten 2012 och våren gått *Klart ledarskap*, som gett nya och användbara verktyg för ledarskap och samarbete. Arbetsledaren har gått *KUR*-utbildning som genomförts i Samordningsförbundets regi. Naturpedagogen har också gått en kurs i lösningsfokuserat arbetssätt under våren, en metod där samtalet går ut på att fokusera på lösningar på problem och inte på problemen. Utbildningarna är ett led i att utveckla vårt arbetssätt, förfina våra metoder och en utveckling av personalgruppen för att vi ska kunna ge deltagarna så mycket support som möjligt.

Samarbetet med de andra projekten på gården är fortfarande tätt och givande och vi sitter i samma lokaler fortfarande, där vi ordnat konferensrum, mötesrum för enskilda samtal och en trivsamt arbetsmiljö för hela gruppen. Arbetsledarna turas om med att börja klockan sju, för att öppna och sätta igång verksamheten och aktiviteterna, för de deltagarna som arbetar heltid. Ett helgschema för vattning av växthuset är upprättat, där alla i personalgruppen ingår, vilket innebär att vi arbetar var femte helg några timmar per dag. Den som jobbat helg har veckan efter en ledig dag, vilket hade varit svårt att få till, om det bara varit personalen i Gröna Arenor som ingått. Under vintern har det varit lite svårt att få till meningsfulla arbetsuppgifter för deltagarna precis som i branschen förövrigt, där det är säsongbetonat med övervägande arbeten under våren.

Vi har ett personalmöte per vecka där veckans uppgifter tas upp, kalendrarna stäms av och vi går igenom deltagarläget, nya deltagare och om något är aktuellt, som alla bör ta del av. I dessa möten ska fortsättningsvis konsulenterna också vara med, då deltagarläget går igenom, för regelbunden uppdatering.

I personalgruppen är det högt i tak, det finns en flexibilitet och ett stort engagemang, alla med deltagarna i fokus. Tredagarsregeln gäller, där problem äldre än tre dagar är för gamla för att tas upp, för att vi inte ska fastna i sörjiga relationer.

Samarbetet med enhetschefen fungerar bra och vi i personalen får gehör för våra tankar och idéer, han är engagerad och delaktig i utvecklingen av verksamheten. En gång i veckan har vi möte med honom, där vi får information ifrån organisationen och där vi tar upp utvecklingsidéer och problem på gården, vad gäller lokaler, organisationsfrågor och den praktiska verksamheten. En gång i månaden har vi APT och månads information med övrig personal på AMA som verksamhetschefen håller i tillsammans med enhetscheferna. Här diskuteras arbetsmiljö och verksamhetsutveckling, nyheter informeras om och aktuella föreläsningar hålls av inbjudna föreläsare.

Att jobba med människor innebär ett ständigt utvecklande och lärande, nya situationer med deltagarna uppstår som måste tas itu med. Ärendehandledning är planerat till hösten, då vi enats om att det vore värdefullt att få lyfta svåra fall och situationer i ett sådant forum, med en extern terapeut som handleder oss. Det är också ett ständigt lärande att arbeta tillsammans med olika myndigheter, nya organisationer och med nya beställningar av verksamhet.

Reflektion:

Vilka ska ingå i utvecklingen av verksamheten? Vem ska delta i de olika mötena för att optimera informationsspridning och resultat av mötena?

Rollerna har börjat forma sig efter ett och ett halvt år i personalgruppen och det blir allt tydligare att vi skulle stärka vår verksamhet om vi tillför en behandlande del i form av en terapeut, en fysioterapeut och en arbetsförmedlare, som kan arbeta med våra deltagare regelbundet på

Malma gård, då detta är delar som saknas idag. Det skulle innebära ett utökat stöd runt deltagarna och vi skulle kunna erbjuda mer än den arbetsrehabilitering vi har idag på Malma gård.

1.6 6) För personalen – Resultat och effekter

KUR-utbildningen som en i personalen gått har bl.a. resulterat i en ökad kompetens och en medvetenhet om olika känslor, deltagares diffusa problematik, -vad är orsak och vad är verkan? och verktyg för att hantera olika situationer när de uppstår. Klart ledarskap som personalgruppen har gått, har gett tillgång till ett gemensamt språk och fler samtalsverktyg. Lösningfokus är en metod som alla i personalen ska ta del av och som ska användas i samtal med deltagarna, för att inte fastna i problemfokus.

Utvärderingskompetensen har utvecklats och ökat genom samarbetet med Bo Simonsson på Kompetenscentrum för hälsa och EQ5d. 9-fältaren som halvårsrapporterna utgår ifrån synliggörs också processerna i projektet, vilket varit lärorikt för personalen och för projektledaren i synnerhet.

En annan effekt av projektet för personalen är att vi fått en ökad kunskap om den naturunderstödda rehabiliteringen. Verksamheten har också ökat förståelsen och lett till nya möjligheter för personalen inom hela AMA för den naturunderstödda rehabiliteringen. Inte minst har samarbetet runt deltagarna med andra myndigheter varit lärorikt, insikt i hur andra myndigheter jobbar och en gemensam strävan mot att hitta nya lösningar på hur vi på bästa sätt organiserar vårt samarbete, har varit utvecklande för personalen i projektet.

Det har för personalen varit givande att delta i uppbyggnaden av verksamheten på Malma gård och i projektet Gröna Arenor. Mycket har hänt sen ett och ett halvt år tillbaka, då vi började med en gård som legat i träda de senaste 40 åren. Arbetslokaler har byggts och tagits i bruk, jorden i trädgården har börjat brukas igen, fruktträden har börjat beskäras, skogsdungarna har röjts och snyggats till. Att det hänt så mycket har inneburit att det varit roligt att gå till jobbet. Att se deltagare som mår allt bättre för var dag som går, har också bidragit till en känsla av meningsfullhet, arbetsglädje och en vilja att vidareutveckla verksamheten till att bli permanent och ännu bättre.

1.7 7 För organisationen – Projektets förutsättningar

Planen för projektet var att 45 deltagare skulle ha varit i projektet fram till juni 2013, Det var lite trögt att rekrytera deltagare till projektet till en början, det har med tiden blivit lättare men trots det, har det har ännu inte varit helt full och totalt 32 har deltagit så här långt.

Vägen in i projektet för deltagarna går via konsumenten på AMA, som handläggarna på de olika myndigheterna kontakter då någon är aktuell för Gröna Arenor, möte och studiebesök på Malma gård bokas in, i mötet deltar handläggare, konsulent, arbetsledare, projektledare och deltagaren.

När det gäller lokaler så utökas de efter hand, en arbetslokal som finansierats av staden har byggts intill växthuset och tagits i bruk, där finns ett kök för förädling av produkter, en handikapptolett och ett flexibelt utrymme som används för möten, som arbetslokal under vintern, för presentationer vid studiebesök och vid kurstillfällen. Nästa projekt blir att etablera omklädningsrum på Malma gård, något som vi är i stort behov av. Ekonomin i projektet är i balans och projektledaren har möte med AMAs ekonom en gång i månaden, för att stämma av läget.

Arbetsgrupperna i Gröna Arenor är Referensgruppen och Styrgruppen. Referensgruppen ses en gång per månad angående deltagarflödet, här ingår konsulent från AMA, arbetsförmedlare, arbetsledare, projektledare och handläggare från Socialkontor ekonomi. Styrgruppen är den samma som innan, med representanter ifrån Kompetenscentrum för Hälsa, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Socialkontor Ekonomi, beställare från Västerås stad, AMA och Samordningsförbundets representant, som är adjungerande. Styrgruppen möts var annan månad och det är ett samarbete som lett till långtgående planer på en implementering av verksamheten och ett utvecklat samarbete vad gäller den naturunderstödda rehabiliteringen.

Reflektion:

Hur gör vi för att fylla platserna i projektet?

1.8 8) För organisationen – Genomförande och process

Styrningen av projektet har fungerat väl. Samverkan mellan de olika aktörerna som är inblandade i projektet fungerar allt bättre, referensgruppens arbete har blivit effektivare och därmed har mötena blivit kortare, vilket varit nödvändigt, då alla har svårt att få till mötestider p.g.a. tidsbrist och pressade kalendrar. Gruppen har träffats en gång per månad för att gå igenom deltagarläge, platstillgång, möjliga deltagare på ingång och planering vidare för deltagarna, då tiden i projektet börjar gå mot sitt slut för deltagarna. Det har blivit öppnare mellan projektet och myndigheterna vilket resulterar i att deltagarna smidigare går framåt mot arbetsmarknaden. Flödet fungerar, trots det är inte platserna fyllda i projektet. Nytt i referensgruppen är att en handläggare från socialkontor ekonomi kommit med.

När det gäller Styrgruppen och deltagandet i mötena har det under hela projektet varit en aktiv och mycket engagerad grupp. Myndigheterna har hittat varandra kring naturunderstödd rehabilitering och samarbetet mellan Försäkringskassan och AMA har lett till en utveckling av en Pilotmodell, som är ett förslag till implementering av den gröna rehabiliteringen i Västerås. Något som kommer att presenteras inom kort.

En studieresa till England ska genomföras under hösten, där deltagare från alla myndigheter tillfrågats om att delta. Tanken med resan är att hämta hem metoder och lära av engelsmännens olika verksamheter som arbetar med posttraumatisk stress hos framför allt soldater, som traumatiserade kommit hem från krigszoner i världen.

En spridningskonferens är planerad till 21 november 2013, då projektet går mot sitt slut. Tanken är att sprida resultaten från projektet. Margot Walström är inbjuden att delta och tala i konferensen och har också tackat ja.

Reflektion:

Då de olika myndigheterna omorganiserar sig, hinner representanterna med att delta i olika arbetsgrupper i projektet regelbundet?

1.9 9) För organisationen – Resultat och effekter

Ett resultat på organisationsnivå är att den naturunderstödda rehabiliteringen har kommit till inom AMA, då den gröna rehabiliteringen är ytterligare en möjlig väg mot självförsörjning för människor som står utanför arbetsmarknaden.

Ett permanent samarbete mellan Vägen in och Gröna Arenor är på väg att växa fram i form av en pilotmodell. Detta bl.a. tack vare en engagerad styrgrupp i Gröna arenor och att samma personer suttit i styrgrupperna i båda projekten. Här ska gemensamma resurser organiseras, en metodutveckling ska ske, allt med en gemensam ekonomi. Efter 6 månaders verksamhet är en uppföljning planerad.

Samverkan med andra myndigheter fungerar allt bättre och ett samarbete med projektet Sociala företag planeras och börjar ta form, tanken är att de i sin verksamhet ska köpa in och sedan sälja det som produceras på Malma gård.

Ekonomi i Gröna Arenor är under kontroll och budgeten är i balans trots ojämn förbrukning av medel under året, då inköp i första hand sker under vår och höst.