

Slutrapport Gröna Arenor

Januari 2014

Bente Eriksson Hollås

Sammanfattning

Gröna Arenor startade 2012 för att införa och utveckla naturunderstödd rehabilitering i AMA:s verksamhet för arbetslösa som har svårt att komma ut på arbetsmarknaden.

I projektet som pågått i två år har 42 personer deltagit, 24 kvinnor och 18 män. Snittåldern bland deltagarna är 30 år. Försörjningen för 8 % av deltagarna kommer ifrån aktivitetsersättning, 43 % hade aktivitetsstöd och 50 % hade försörjningsstöd, 3 % hade ingen offentlig försörjning.

Anvisande myndigheter är socialkontor ekonomi och arbetsförmedlingen. 36 % av deltagarna har gått vidare till egen försörjning efter sin tid i projektet, vilket visar att metoden är framgångsrik.

Faktorer som påverkar resultatet för deltagarna är miljön och möjlighet till att individanpassa meningsfulla arbetsuppgifter, personalens respektfulla förhållningssätt, med individens bästa i fokus och samverkan med handläggare på berörda myndigheter. Den egna delaktigheten i rehabiliteringen har också en positiv påverkan på deltagarna.

De goda erfarenheterna från projekten Gröna Arenor och Vägen in tas tillvara i en Pilotmodell: Samordningsteam Västerås som startade i november 2013, där tre grupper kommer att ingå; en odlingsbaserad, en upplevelsebaserad och en motivationsbaserad grupp. Det nya projektet är ett resultat av samverkan på organisationsnivå.

Innehåll

1.1	För deltagare – Projektets förutsättningar	3
1.2	För deltagarna – Genomförandeprocess	3
1.3	För deltagarna - Resultat och effekter	5
1.4	För personalen – Projektets förutsättningar	7
1.5	För personalen – Genomförande och process	7
1.6	För personalen – Resultat och effekter	9
1.7	För organisationen – Projektets förutsättningar	9
1.8	För organisationen – Genomförande och process.....	10
1.9	För organisationen – Resultat och effekter.....	11

1.1 För deltagare – Projektets förutsättningar

Tanken med Gröna Arenor var att skapa förutsättningar för deltagarna till ett bättre upplevt mående och att en individuell stegförflyttning mot arbetsmarknaden ska ske, genom naturunderstödd rehabilitering på Malma gård.

Evidensbaserad forskning visar på tydlig effekt av grön rehabilitering, därför startades projektet med AMA som projektägare, för att kunna erbjuda lättare arbetsuppgifter i den gröna sektorn som metod. Odling, i växthus och på friland, biodling och röjning i skogen är uppgifter som ingick i projektplanen. En effekt som förväntades av projektet var att deltagarens självkänsla och motivation ska stärkas. Planen var också att skapa bättre rutiner och förutsättningar för samverkan med andra myndigheter runt individer, som av olika anledning är arbetslösa.

Det vi möter hos målgruppen är att de har offentlig försörjning och att de stått utanför den reguljära-arbetsmarknaden under en längre tid. Många med diagnoser som social fobi, Asberger, ADHD, utmattningssyndrom, ångest och eller missbruk men också de med diffus problematik som inte diagnostiserats. Andra hinder som förekommit är sociala problem, språkproblem och skulder. Ett visst intresse för att vistas utomhus och en nyfikenhet för natur och trädgård kännetecknar också målgruppen. Deltagarna har uttalat en önskan och en vilja att komma ut i sysselsättning och vidare mot arbetsmarknaden.

De behov vi ser hos deltagarna är att bl.a. att komma igång inför arbetslivet eller studier trots vissa hinder, vilket för en del av gruppen har varit att träna på att vända rätt dygnsrytmen, komma upp på morgonen, att ta sig till Malma gård i tid och att planera för att ta med matlåda. Andra behov som vi möter är att träna på att ingå i ett socialt sammanhang och att arbeta i grupp. Uthållighet vad gäller att genomföra och slutföra arbetsuppgifter är också utvecklingsområden vi ser.

Deltagarna har identifierats och valts ut till projektet av anvisande handläggare på Socialkontor Ekonomi eller från Arbetsförmedlingen.

Reflektion:

Hur ska samverkan fungera, då fyra myndigheter har olika rutiner och regler att förhålla sig till?

1.2 För deltagarna – Genomförandeprocess

Handläggare, konsulent från AMA, arbetsledare och projektledare har på Malma gård träffat varje deltagare individuellt för introduktion och presentation av projektet, vilka vi är och vad verksamheten kan erbjuda. Stor vikt har lagts vid att skapa en trygg miljö för deltagarna i projektet och att individen under hela projekttiden är delaktig i sin egen rehabiliteringsprocess. Redan vid första mötet råder lösningsfokus inte problemfokus. Vi ser till vilka möjligheter som finns och förmågor och styrkor lyfts fram. Deltagaren är själv med och bestämmer sina arbetstimmar och när start i projektet ska ske.

Första dagen på Malma gård presenteras deltagaren för en sedan innan tillfrågad fadder, som visar runt och jobbar tillsammans med den nye deltagaren de först veckorna. Det har skapat en trygg start och motverkar utanförskap för dem som är nya, då de har någon att vända sig till, att fika och äta lunch med och någon att fråga om något är oklart i arbetet.

Då deltagarna varit borta från skola och arbetsmarknad under en lång tid, har stor vikt lagts vid att träna på att passa tider, både att komma i tid och att sköta sina tider vid raster och vid avslut av dagen. Att träna på att jobba i grupp med riktiga arbetsuppgifter har också varit en del av metoden. Fler arbetsuppgifter har kommit till, en parkering har anlagts på gården, en damm har byggts och ett lusthus har uppförts i trädgården och i hälsoträdgården har det planterats och anlagts gångar. Trädbeskärning, snittblomsbinderi är några av momenten som deltagarna provat på och lärt sig. I arbetena har det ingått att lära sig anläggningsmaskiner, köra gräsklippare med släpvagn, använda röjsåg, där extra stor vikt lagts vid att inspirera även kvinnor att våga prova att köra olika maskiner. Tanken har varit att väcka nyfikenhet hos den enskilde för olika moment och att träna på det som arbetsgivare inom branschen ser som värdefull kunskap inför en anställning. Viktigt har varit att deltagaren ska lyckas, därmed stärks också självförtroendet hos den enskilde.

Inför AMA:s julmarknad i Växhuset i december har deltagarna tillverkat kransar, julgrupper och julbockar, som de sedan sålt till självkostnadspris på julmarknaden. Här har kundkontakt och försäljning varit viktiga arbetsmoment som tränats.

Studiebesök har genomförts till bl.a. Uppsala botaniska trädgård, Linneträdgården, Trädgårdsmässan i Älvsjö, Enköpings parker och Gustavslunds tulpanodling i Eskilstuna,

Friskvård har varit ett stående inslag en gång i veckan för deltagarna, då de tränat på AMA:s gym i Västerås under ledning av friskvårdskonsulent och sjukgymnast. För dem som föredragit promenad har det erbjudits med friskvårdskonsulent som kommit ut till Malma. Den naturunderstödda metoden som används vid rehabiliteringen av arbetslösa på Malma gård, har under projekttiden förfinats och utvecklats. Deltagarna har under hösten haft tillgång till en friskvårds-
pedagog en dag i veckan, som gett utomhusmassage till dem som önskat, avslappningsövningar i grillkåtan och mindfulnes promenader har genomförts, som varit uppskattade inslag.

Då nu arbetslokalen och växthuset tagits i bruk på gården har förädling av produkter som odlats blivit en viktig del av verksamheten. Deltagarna har sått, planterat, vattnat och skött de grödor som finns på Malma gård med handledning av trädgårdsmästarna, vilket på kort tid visar resultat, då det gror och växer. Förslag från deltagarna på vad som ska provodlas, både i växthus och på friland och hur det sen ska tillagas har anammats, vilket har ökat deltagarna lust att påverka utvecklingen av verksamheten. Under processen skapas en gemenskap i gruppen, deltagarna blir stärkta av att tillsammans lösa problem och arbetsuppgifter. En trygghet växer fram som också innebär att när diskussioner uppstår, deltar allt fler med sin mening.

Rutiner för hur enskilda möten och möten i grupp har skapats. Ett exempel är att ett informationsmöte hålls varje morgon, där dagen går igenom av arbetsledarna. Under mötet skickas en potatis runt där den som har potatisen också har ordet, då förväntas de andra lyssna och vara tysta. Arbetsplatsträff hålls en gång i månaden med deltagare och personal, där nyheter, förändringar och planerade uppgifter delges, också här får alla möjlighet att ta ordet då en kanelpinne skickas runt och den som har den pratar och övriga gruppen lyssnar. Metoden ger alla möjlighet att säga något och alla blir lika viktiga i alla möten.

Uppföljningsmöte med anvisande handläggare, arbetsledare och projektledare hålls regelbundet med deltagarna, där möjligheter och bästa plan för framtid tas upp. Inför avslut i projektet träffas gruppen igen och stämmer av planerna, här tar anvisande handläggare över ansvaret. Det har varit viktigt att inte bryta rehabiliteringsprocessen för att deltagaren inte ska hamna hemma igen med försörjningsstöd.

Reflektion:

Vattna där det växer!

1.3 För deltagarna - Resultat och effekter

Naturunderstödd rehabilitering genom Gröna Arenor har mycket positiv påverkan på deltagarna, de tycker sig må bättre efter sin tid i projektet och de tycker att det är roligt att jobba. Detta upplevs både av deltagarna själva och av personalen, enligt Landstingets Bo Simonsson som samlat in enkäter om upplevt eget mående, och enligt Konsult och service utvärdering av Hanna Lidström, som intervjuat alla inblandade i fokusgrupper bilaga 1.

Av de 42 personer som deltagit i projektet är 24 kvinnor och 18 män. Snittåldern är 30 år och genomsnittstid i offentlig försörjning före projektet var bland deltagarna drygt 1,8 år. Före projektet hade 50 % försörjningsstöd, 43 % aktivitetsstöd, 8 % aktivitetsersättning, 3 % sjukersättning och 3 % ingen offentlig försörjning. Efter projektet hade 45 % försörjningsstöd, 28 % aktivitetsstöd, 23 % annan offentlig försörjning och 8 % ingen offentlig försörjning.

15 personer har gått till förvärvsarbete eller studier efter projektet, varav 13 till subventionerat arbete. Av dessa har 8 fått OSA, 2 har gått till tillsvidareanställning och 1 till nystartsjobb på öppna arbetsmarknaden och 2 till studier. Vilket innebär att 36 % av deltagarna gått vidare till egen försörjning.

Utvärderingen visar att andelen som anser sig stå närmare arbetsmarknaden än innan är 60 %. 60 % av deltagarna upplever också att deras hälsa förbättrats efter sin tid i projektet.

Faktorer som påverkat de goda resultaten i projektet är miljön på Malma gård, då det går att individanpassa verksamheten efter olika behov och dagsform och att det finns möjlighet att välja mellan att jobba i grupp eller enskilt.

Meningsfulla arbetsuppgifter kopplade till trädgårdsbranschen och möjlighet att lyckas genom att bl.a. så ett frö för att lite senare kunna skörda det som såtts.

Personalens lösningsfokuserade förhållningssätt och allas respekt för varandra på gården påverkar resultatet positivt.

Fadderverksamhet, där deltagare som varit en längre tid på gården jobbar tillsammans med den som är ny under en period, har skapat trygghet hos den nya. Det har också varit positivt för den som varit fadder, då självkänslan stärks av att hjälpa andra.

Samverkan med anvisande myndigheter har varit en framgångsfaktor, då första mötet med verksamheten och personalen sker tillsammans med anvisande handläggare och att ansvaret för deltagaren under projekttiden och efter projektet tydligt finns kvar hos handläggaren.

Mötet har inneburit att det för deltagaren inte känns så främmande att ta sig till Malma gård första dagen, då vetskapen om var gården ligger, vilka personalen är och hur det ser ut, redan

finns. Isen är bruten. Individuella uppföljningsmöten har varit en viktig del i rehabiliteringen under hela projektiden, där alla berörda parter deltagit i planering för stegförflyttningen mot arbetsmarknaden, eller annat om det varit aktuellt. För en deltagare var behandling mot missbruk pågående. Där beslutade behandlande personal att det bästa för rehabiliteringen var att avsluta deltagandet i projektet, då det blev för mycket att hantera samtidigt, vilket hon uppfattade som ett misslyckande. Här var det viktigt att få henne att inse att det var en del av processen och det bästa just nu och inte ännu ett misslyckande. Det var också viktigt att hon fick med sig att hon är välkommen tillbaka till Malma gård, när det är rätt läge.

Att grupperna blandats vad gäller ålder, kön, dysfunktioner, utmattningssyndrom, tidigare missbruksproblematik och andra hinder som fysiska problem exempelvis cool, epilepsi, sviterna efter en stroke och social fobi, har visat sig falla väl ut. Att se att andra också kämpar, men med andra problem än de egna, har inneburit insikt om egna styrkorna och förmågor, där andras förmågor visat sig inte varit lika självklara. Här har en förändring av självbilden skett och en förflyttning från ett utanförskap till att ta plats i och ingå i en grupp. Något vi också fick bekräftat vid ett studiebesök under hösten i England, där man hade samma goda erfarenhet av att blanda grupper av posttraumatiserade (PTS) hemkommande soldater med personer med andra problem och svårigheter. Vid jämförelse av att bara ha PTS soldater i samma grupp, visade det sig att deltagarna fortare rehabiliterades till ett bättre mående i de blandade grupperna.

Resultat på individuell nivå som framkommit är att deltagare upplever sig ha fått högre status hemma av att gå till jobbet och att ingå i ett annat sammanhang än i familjen. Här säger en deltagare att barnen stolt berättat i skolan att mamma fått jobb och att hon har en chef! Planering och tillagning av matlådor, regelbundna mattider, promenad till och från bussen, att vistas ute mycket och fysiska arbetsuppgifter har inneburit ett bättre upplevt hälsotillstånd, bättre nattsömn och en ökad kreativitet, som också är resultat av den naturunderstödda rehabiliteringen. Efter juledigheten beskrev deltagarna också att de var glada för att vara tillbaka och att de längtat tillbaka till jobbet under ledigheten.

Då en av arbetsledarna fyllde jämt i januari organiserade deltagarna en egen insamling till present, dessutom hade en av dem skrivit en dikt, som en annan deltagare läste upp vid uppvaktningen, vilket visar på en trygghet och ett stärkt självförtroende. Ett ökat intresse för trädgård och en känsla av att ingå i branschen är också positiva resultat vi ser hos deltagarna, då personalen får tillbakakoppling på fina och mindre fina trädgårdar som de sett. Under våren och sommaren då deltagarna odlat växter i växthuset till sina odlingslotter, kom frågan om vem som vattnar i helgen, vilket visar på ett ansvar för det som är levande.

Reflektion:

Deltagare med försörjningsstöd är i stor utsträckning kvar i det efter projektet emedan antalet med aktivitetsstöd minskar. Behövs fler åtgärder och längre tid för dem med försörjningsstöd, för att ta sig vidare mot arbetsmarknaden? Är då tiden i projektet på sex månader tillräcklig?

1.4 För personalen – Projektets förutsättningar

En projektledare och en projektmedarbetare var tänkta att arbeta i Gröna Arenor. De valdes ut utifrån erfarenhet av att tidigare ha arbetat med målgruppen i trädgård. Personalen i projektet är rekryterad av enhetschefen på AMA och är 1.5 arbetsledare och 0.5 projektledare, två kvinnor och en man. Åldern är 51, 34 och 60. En av arbetsledarna och projektledaren har varit de samma under hela projekttiden och en tidigare arbetsledare har gått till annan tjänst inom AMA. En ny arbetsledare med trädgårdsmästarbakgrund och med floristutbildning rekryterades från TIF efter sommaren till projektet. Här har det genom den kontakten tillkommit en praktikplats för deltagarna inom Teknik och idrottsförvaltningen. Förändringen innebär att alla tre i personalgruppen nu har trädgårdsbakgrund och utbildning. En personal med design som inriktning, en med odlarinriktning och en med anläggning som inriktning. Projektledaren har också en beteendevetenskaplig utbildning.

1.5 För personalen – Genomförande och process

Genom hela projektet har de olika projektens personal på gården samarbetat vad gäller helgvattning, öppning på morgonen, skjuts till friskvård av deltagarna och när det gäller delning av semesterschema. Det är ett väl fungerande samarbete i personalgruppen, tillit och förtroende har byggts upp i gruppen. Rutiner för vem som gör vad har skapats och arbetsrutiner har satts efter hand. Förmågan att organisera arbetet på bästa sätt har utvecklas. Personalmöte hålls varje vecka, där deltagarläget tas upp, aktuella arbetsuppgifter går igenom och planerade möten och kommande utbildningar och föreläsningar stäms av och fördelas. Detta så att alla i personalgruppen ska veta vad som är på gång och ha möjlighet att välja de kurser och föreläsningar som de är intresserade av. Personalgruppen har under projekttiden fått utbildning i ledarskap, en arbetsledare har gått KUR-utbildning och en har gått en kurs i lösningsfokuserat arbetssätt.

Arbetsgruppen har hittat sina roller på gården och i möten med handläggare från andra inblandade myndigheter har kannedomen och kunskapen om möjliga vägar till samverkan ökat vad gäller regelverk, vilka rutiner som finns, hur de jobbar och vilka vägar för deltagarna som är bästa tänkbara. Det har också inneburit att det har blivit kortare väntetid för deltagarna när det gäller väg till beslut.

En samsyn och ett gemensamt salutogent förhållningssätt råder, där fokus läggs på det som fungerar och i första hand på det friska hos deltagarna. Det gäller också den naturunderstödda metoden, som vi hela tiden praktiserar igenom och som vi bygger på vår kunskap om. Det sker genom deltagande i konferenser och studiebesök i andra verksamheter som i Alnarps lantbruksuniversitet, på Kusters hälsoträdgård och hos Grön Rehab i Göteborgs botaniska trädgård.

För att utveckla våra arbetssätt och metoder och för att vidga våra vyer, har en studieresa till England genomförts, där vi besökte liknande verksamheter. Där har man arbetat under lång tid med rehabilitering bl.a. av hemkommande skadade och traumatiserade soldater i trädgård. I en av parkerna blev vi guidade av en deltagare som stolt berättade om och visade upp parken, de olika växterna och sina arbetsuppgifter. Här inspirerades vi att prova det också, d.v.s. att involvera deltagare i presentationer av verksamheten vid studiebesök framöver. Englandsutbytet gjordes

tillsammans med representanter från Landstinget Västmanland, Försäkringskassan och personal från Vägen In-projektet, då planer för samverkan inom naturunderstödd rehabilitering påbörjats.

Vi har också tagit emot studiebesök på Malma gård från andra kommuner, som planerar att starta naturunderstödd rehabilitering där man tagit kontakt med oss för att få höra om vad och hur vi gjort. Rutiner har skapats för att presentera vad vi gör. Projektledaren har också varit ute i länet och berättat om verksamheten i andra organisationer.

Under sista halvåret av projekttiden har enhetschefen varit tjänstledig för studier. En vikarierande enhetschef från AMA har då gått in som chef över projektet. Chefen har kommit ut till Malma gård och haft möte med personalen en gång i veckan, vilket inneburit att vi haft ett bra stöd och en bra ledning genom hela projektet.

En student från trädgårdsutbildningen i Enköping har under två perioder praktiserat på gården. Andra aktörer som bidragit till metodutveckling/lärandet är olika trädgårdsutbildare som varit på Malma gård, en arborist (träddoktor), en designer, en pomolog (fruktexpert) och en röjsågsutbildare. Det har varit utvecklande vad gäller ny kunskap och lärande, både för deltagarna och för personalen. Kunskapen har också praktiserats i trädgården, som för två år sen var en vilande ”Törnrosaträdgård” och som vi nu tillsammans med deltagarna succesivt förvandlat till en hälso-trädgård

I höstas arrangerades och genomfördes en slutkonferens för projektet. Den ordnades tillsammans med ESF-projektet Rum för Växande som drivs tillsammans med och som ägs av AMA i Eskilstuna. Gästföreläsare var Eva-Lena Larsson från Grön Rehab i Göteborgs botaniska trädgård, som är verksamhetschef. Hon berättade om sina erfarenheter av igångsättningen och permanentningen av projektet och hur samarbetet med Västra Götalandsregionens kom till, där personal som sjukskrivits p.g.a. utmattningsdepression rehabiliteras i verksamheten. Gröna Arenors slutkonferens arrangerades i samverkan med Sociala företags-projektet Nya Camera, som höll i fotografering, lunch, fika och musik under dagen. Margot Wallström avslutade konferensen med att berätta och visa bilder ifrån sitt FN-uppdrag i Afrika, där hon träffade krigsutsatta kvinnor.

I arbetet med deltagarna har rutiner skapats för samtal, uppföljningsmöten, och överlämning och avslut i projektet. Det har skett tillsammans med deltagaren, konsulent från AMA, arbetsledare, anvisande handläggare och projektledare. Då det har varit aktuellt med praktik efter projektet har AMAs utecoach varit med också. I mötet delges de inblandade om deltagarens utveckling, både arbetsmässigt och vad gäller arbetstider, men vi tar också upp de behov vi ser, där mer stöd och träning behövs i rehabiliteringen. Stor vikt läggs dock vid det som fungerat väl och det som utvecklats positivt för deltagaren. Vid avslut i projektet är det handläggaren som tar över ansvaret för den fortsatta rehabiliteringen.

1.6 För personalen – Resultat och effekter

De resultat och effekter vi ser efter projektet för personalen är att vi kalibrerat samarbetet både internt och externt. Personalen har delat med sig av kunskap till varandra, både om trädgård och i arbetet med deltagarna. Arbetsgruppen har hittat sina roller på gården och i möten med handläggare på andra inblandade organisationer har kännedomen och kunskapen om möjliga vägar till samverkan ökat vad gäller regelverk, vilka rutiner som finns, hur de jobbar och vilka vägar för deltagarna som är bästa tänkbara. Det har också inneburit att det har blivit kortare väntetid för deltagarna när det gäller väg till beslut.

Genom den löpande utvärderingen som skett, har kunskapen om enkäter, insamling, intervjuer ökat för projektledaren. I projektet har vi haft fyra processdagar inför rapportskrivningen som också ökat den kompetensen. Ett annat resultat för personalen är att kunskapen om att presentera och sprida information om projektet till andra organisationer har ökat. Det gäller också för hur projektets resultat ska nå ut till rätt målgrupp, så att strategisk påverkan sker.

Inför slutkonferensen som arrangerades i november ökade också kompetens för det; vem och hur många ska bjudas in? vem ska tala och om vad? hur ska fika och lunchfrågan lösas? vem ska sköta logistiken och hur involveras deltagarna på konferensen i de aktuella frågorna? Dessa frågor nöttes och blöttes och konferensen blev en spännande dag, där alla i personalgruppen hjälpte till på ett föredömligt sätt med allt från att bära stolar, att göra blomarrangemang till scenen till att tillsammans med projektledaren presentera projektet och dess resultat. Roterande ideutveckling var en punkt på programmet, där arbetslösa, tjänstemän, och politiker diskuterade vad som krävs för att projekt ska lyckas med att uppnå sina mål, vem som bör involveras och hur vi ska göra skillnad, bilaga 2.

Reflektion:

Vi har lärt oss mer om vilka vägar vi ska gå för att uppnå våra mål och att det tar tid att nå ut med information!

1.7 För organisationen – Projektets förutsättningar

Målet med projektet är att genom naturunderstödd rehabilitering stärka individens möjligheter på arbetsmarkanden. Genom att utveckla rehabiliteringsmiljöer som passar alla individer oavsett kön, ålder, nationalitet, funktionsnedsättning, arbetshinder eller ohälsa vill vi skapa förutsättningar för att fler ska bli självförsörjande. Individens självkänsla och motivation ska också öka. Gröna Arenor ska leda till en permanent verksamhet för Naturunderstödd rehabilitering.

Projektet har haft tre arbetsgrupper under projekttiden; en referensgrupp, en personalgrupp och en styrgrupp.

I referensgruppen har handläggare Susanne Toivanen Berlouise Arbetsförmedlingen och under andra året har handläggare Julia Frohm från Socialkontor ekonomi tillkommit, tillsammans med konsulent Anna Billgård från AMA, Bente Hollås projektledare och Per Axell arbetsledare. Referensgruppen har haft möte en gång i månaden.

Personalgruppen består av alla fyra arbetsledare på Malma gård Per Axell, Peter Johansson, Inga-Lill Lindström, Eva Karlsson och projektledare Bente Hollås. Gruppen har haft möte en gång i veckan.

Styrgruppen har i stort sett bestått av samma medlemmar hela projektiden, Anne-Charlotte Silvano Arbetsförmedlingen, Bo Simonsson och Susanne Falk Kompetenscentrum för hälsa, Alf Uttermalm Försäkringskassan, Lottie Thors Socialkontor ekonomi, Göran Thunberg Vuxenutbildningscentrum, Ann-Kristin Ekman adjungerande Samordningsförbundet Västerås och Bente Hollås projektledare. Enhetschef Jörgen Gustavsson har ersatts av enhetschef Monika Lindh AMA arbetsmarknad sista halvåret. Gruppen har haft möte var annan månad.

När det gäller ekonomin så finansieras projektet av Samordningsförbundet Västerås. Budgeten på 3 190 898 kr för hela projektiden på två år, har varit tillräckligt.

Reflektion:

Tidsplanen för projektet kunde varit tre år i stället för två, då det tar tid att skapa rutiner och att anpassa en arbetsplats för ny verksamhet.

I arbetsgrupperna var det till en början svårt att få till mötestider som passar alla.

1.8 För organisationen – Genomförande och process

Samverkan och kommunikation med alla inblandade i organisationen fungerar bra. Efter hand som mötesrutiner och kontakt upprättats mellan handläggare och personal i projektet har rutiner skapats för att passa alla. Vi har slagit ihop uppföljningsmöten, haft möten hela eftermiddagar, där vi följt upp flera deltagare efter varandra för att slippa flera resor och därmed har mötena blivit tidseffektiva.

I referensgruppen har handläggare från Arbetsförmedlingen och under andra året handläggare från Socialkontor ekonomi deltagit också, tillsammans med konsulent från AMA, projektledare och arbetsledare. Här har nuläget och deltagarnas planering gått igenom en gång i månaden. Möten har varit en framgångsfaktor, då samverkan runt deltagare blir optimal eftersom handläggare från inblandade myndigheterna deltar och bidrar med sin kompetens.

Styrgruppen har bestått av samma deltagare under hela tiden förutom att projektägaren och enhetschefen Jörgen Gustavsson tagit tjänstledigt och ersatts av Monika Lindh, också enhetschef på AMA. Här har omorganisationer i respektive organisation tagits upp och diskussion om samarbete mellan organisationerna har förts. Frågan om implementering av den naturunderstödda metoden har varit aktuell genom hela projektet. Hur ska permanentning ske på bästa sätt? Vilka ska vara inblandade och hur går det att lösa utifrån regelverk på respektive organisation? Hur ska de olika kulturerna samverka? Hur ser vi till att det blir en arbetslinje i ett nytt projekt? Och hur får vi göra i ett nytt Samordningsteam? En framgångsfaktor har här varit att alla myndigheterna är representerade och aktiva i styrgruppen. I styrgruppen har en plan till en pilotmodell för naturunderstödd rehabilitering växt fram.

Gruppens medlemmar har diskuterat och delat med sig av sin kunskap till varandra, både om de egna organisationerna och när det gäller lösningar i projektet. Olika deltagarfrågor har lyfts och lösts, där nya sätt att tänka behövs.

Genom hela projekttiden har en konsulent från AMA Anna Billgård varit länken mellan AMA och projektet. Hon har deltagit i alla möten som rör deltagarna, registrerat deltagarna i AMAs databas GW (Gold Ware) och varit den som bokat in uppföljningsmöten med handläggare, projektpersonal och deltagare.

Lokalerna på Malma gård är nu färdigställda, växthuset, arbetslokalen och kontorshuset fungerar som det var tänkt. Arbetslokalen som är nybyggd är planerad för att vara tillgänglig för så många som möjligt. Ett par av arbetsbänkarna är höj-och sänkbara, en handikappanpassad toalett finns och en öppen köksdel är byggd, på ett sätt som passar även en deltagare som är rullstolsburen. Tillgängligheten i de befintliga husen som kontor och matsal för deltagarna är ännu inte tillräcklig.

1.9 För organisationen – Resultat och effekter

Den naturunderstödda rehabiliteringen pågår på Malma gård och har visat sig fungera väl med goda resultat. Under projekttiden har nya kontaktytor skapats, både internt i kommunen och ut mot inblandade myndigheter. Det faktum att vi nu etablerat oss på Malma gård, som ägs av Västerås stad, innebär att vi kan fortsätta och utveckla metoden och vår verksamhet där.

Studieresan till England resulterade i ett teambuildande med personalen från Vägen in och med personalen från Landstinget Västmanland.

Att tanken om implementering av Gröna Arenor funnits med från början av projektet, har skapat förutsättningar för en långsiktig planering för verksamhetsutveckling. En projektplan för en pilotmodell har skrivits fram av Försäkringskassan och AMA, som också beviljades i oktober 2013. Här kommer de goda erfarenheterna från projekten Gröna Arenor och Vägen in att tas tillvara. Gröna Arenor går över till att bli Odlingsgruppen, Vägen in blir Upplevelsegruppen och i november 2013 startade Salixgruppen i projektet Samordningsteam Västerås. Den gruppen är i huvudsak till för unga vuxna mellan 16 och 29 år, som står långt ifrån arbetsmarknaden. Genom Samordningsteam Västerås kommer samverkan med Försäkringskassan och Landstinget att stärkas. Projektet kommer att pågå till juni 2016.

Reflektion:

Den stärkta samverkan mellan AMA, Landstinget Västmanland och Försäkringskassan kommer att innebära att vi får en ny målgrupp, som också kan tänkas stå längre bort från arbetsmarknaden än den vi jobbat med innan.

Arbetslinjen gäller!

Monika Lindh
Projektägare, enhetschef AMA Arbetsmarknad

Bente Eriksson Hollås
Projektledare Gröna Arenor