

# PROJEKTANSÖKAN



## PROJEKTPLAN FÖR

Datum: maj 2016

### Projektbenämning Pilotprojekt "Etableringsresurs"

**Projektledare:** Christina Reuterwall. Enhetschef AMA Arbetsmarknad

**Projektägare:** Jonas Boman. Verksamhetschef AMA Arbetsmarknad

#### Bakgrund

Västerås har lång erfarenhet av att ta emot flyktingar. Antalet flyktingar som kommer till staden och deras hemländer varierar beroende på situationen i omvärden.

Sedan december 2010 har staten genom Arbetsförmedlingen ansvar för etableringen av nyanlända vuxna med uppehållstillstånd. Kommunen genom Individ- och familjenämnden och Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, ansvarar för försörjningsstöd i avvaktan på etableringsersättning, mottagande och bosättning från anläggningsboende, samhällsorientering och svenskaundervisning för invandrare.

Trots genomförandet av etableringsreformen har det visat sig att etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden ofta är svår och tar lång tid. Individ- och familjenämnden ansökte och beviljades, i samverkan med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och Arbetsförmedlingen om medel ur social resursfond för projektet "etableringsspåret" med syfte att fler nyanlända ska gå vidare till arbete eller studier och egen försörjning.

Inom projektet som pågår från juli 2014 till juli 2016 har en modell med parallella insatser i form av anställningar, svenskundervisning och arbetsmarknadsåtgärder prövats. Av delredovisning till och med december 2015 framgår att deltagarna i projektet genomgår en snabb språkutveckling och blir motiverade för fortsatt arbete eller studier inom det aktuella arbetsområdet. Deltagarna har uppskattats på sina arbetsplatser och flera har fått möjlighet att arbeta som vikarier eller timanställda. (Se bilaga 1, Delrapport juni 2014-december 2015 Etableringsspåret).

Projektet avslutas nu inom social resursfond men behöver fortsätta under en längre tid för att resultaten ska kunna utvärderas efter genomförda studier. Ambitionen är därför att fördubbla antalet deltagare och pröva fler yrkesspår utöver vård, till exempel kök och städ, genom att ansöka om ytterligare projekttid med stöd av Samordningsförbundet.

Verksamheten har haft bra utfall och effekt för de människor från etableringen som deltagit, men volymerna har varit för små och tiden för kort, för att kunna säkerställa resultatet.

Behovet av arbetskraft inom ex vårdsektorn är högt och beräkna fortsätta öka. Konceptet kan bidra till både stadens och landstingets kompetensförsörjning. Dessutom erbjuds motiverad utbildad personal med bred språklig och kulturell mångfald.

För att befästa verkningsgraden av den här "kombinationsinsatsen" vill Sociala nämndernas förvaltning och Barn och Utbildningsförvaltningen, nu ansöka om finansiering enligt budget nedan, hos Samordningsförbundet, med större volymer.

## **Syfte**

Fler nyanlända ska snabbare integreras i det svenska samhället genom ökade språkkunskaper samt ökad kunskap om, och erfarenhet inom yrkeslivet.

Genom större samverkan mellan myndigheter, nå högre effektivitet till gagn för individen.

## **Effektmål**

- 1) Fler nyanlända ska efter etableringen gå ut direkt i egen försörjning genom arbete eller studier.

### Mätbarhet/indikatorer

- Alla deltagare ska efter etableringstiden ha en fortsatt tydlig handlingsplan hos Arbetsförmedlingen och erbjudas insatser utifrån jobb- och utvecklingsgarantin.
  - 80 % av de som avslutats i projektet har gått vidare till arbete eller studier med egen försörjning under eller direkt efter etableringsperiodens avslut.
- 2) Fler nyanlända ska efter etableringen vara bättre rustade för att få ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

### Mätbarhet/indikatorer

- Alla deltagare har mer erfarenhet och kunskap inom ett specifikt yrke.
- Alla deltagare har ökad förståelse för hur de själva kan påverka sin situation när det gäller arbete.
- Alla deltagare upplever att de har större förståelse för det svenska samhället kopplat till arbetsmarknaden.
- Alla deltagare har utvecklats i det svenska språket.
- Ökad kunskap och förståelse för målgruppen inom arbetsmarknaden.

För att mäta målen kommer olika instrument att användas t.ex. omdömesblanketten som arbetsgivaren fyller i, betyg från Svenska för invandare, SFI, självskattningar, samt statistik/uppgifter från Arbetsförmedlingen. Utvärderingen kommer att ske med hjälp av följeforskare. Se avsnitt Uppföljning och Utvärdering.

## **Målgrupp**

Nyanlända som är i etablering och har ett intresse och förmåga av att arbeta inom vård, kök eller lokalvård.

## **Urval**

Arbetsförmedlingen kartlägger och gör ett urval av personer inom etableringen som kan bli aktuella för respektive yrkesområde.

## **Organisation**

Projektbeställare är: Utbildning och Arbetsmarknadsnämnden samt Individ och familjenämnden Västerås stad.

Projektägare är: AMA Arbetsmarknad. Förvaltning för Fritid, Stöd och Entreprenad. Västerås stad

Styrgrupp: Verksamhetschef AMA Arbetsmarknad – Strateger från de båda nämnderna –

Arbetsförmedling – Landstinget Västmanland – Försäkringskassan – Samordningsförbundet.

Projektpersonal adjungeras.

Bemanning i projektet: två konsulenter som med ett helhetsperspektiv genom en med deltagaren framtagen individuell handlingsplan, följer deltagaren och etablerar kontakter med t.ex.

Arbetsförmedling och arbetsplatser.

Anställningar: 15 personer ht 2016, plus 15 personer vt 2017, plus 15 personer ht 2017. Totalt 45 personer.

## **Tid & aktivitetsplan**

Projektid 2016-07-01—2017-12-31.

- Kartläggning och urval görs av arbetsförmedlingen
- Projektperioden inleds för varje deltagare med en förberedande månad på AMA Arbetsmarknad, Deltagaren får där en genomgång av koder på arbetsmarknaden, kulturskillnader, ”yrkessvenska”, självstärkande övningar med mera.
- Därefter följer en praktikperiod på 3 månader ute på en arbetsplats inom kommunens verksamheter (vård, kök, lokalvård).
- Efter den perioden erbjuds, om praktiken fungera bra, deltagaren en anställning under 3 månader, där en avtalsenlig lön utgår på halvtid.

Instegsjobb används som anställningsform för deltagarna.

Samtliga delar i tids/aktivitetsplanen är kombinationer av arbete och träning av språk mm.

Arbetsförmedlingen upprättar etableringsplan med den nyanlände som innehåller svenska för invandrare, samhällsorientering och praktik. Under etableringstiden erbjuds en kommunal anställning i tre månader (som föregås av 3 månaders praktik) med parallell yrkes-sfi samt om möjligt yrkesförberedande studier (vuxenutbildning). Ersättning till deltagaren betalas med 50% lön och del av etableringsersättning. Efter etableringstiden kan personen få arbete eller erbjudas att ingå i jobb-och utvecklingsgarantin och då erbjudas yrkesutbildning genom arbetsförmedlingen.

## Planerad budget

	Budget	
Pilotprojekt Etableringsresurs	Juli-dec 2016	2017
Lönekostnad förberedande 1 mån	-	
Lönekostnader deltagare mån 2-4 praktik	-	
Anställning mån 5-7	- 759 000	- 1 518 000
<b>Summa lönekostnader</b>	<b>- 759 000</b>	<b>- 1 518 000</b>
<b>Statsbidrag</b>		
Förberedande 1 mån	-	-
mån 2-4 praktik	135 000	270 000
mån 5-7 anställning	396 000	792 000
Handledararvode	45 000	90 000
<b>Summa statsbidrag</b>	<b>576 000</b>	<b>1 152 000</b>
<b>Nettokostnader efter statsbidrag</b>	<b>- 183 000</b>	<b>- 366 000</b>
Lönekostnader personal	- 486 300	- 999 760
Löneadm,rekvisitioner	- 25 000	- 50 000
Hyra datorer	- 9 000	- 18 000
Kontorsmaterial	- 3 000	- 6 000
Telefoner	- 3 000	- 6 000
Adm.tjänster	- 9 000	- 18 000
IT,SLA	- 10 000	- 20 000
Kurser,utb	- 2 000	- 15 000
Utvärdering	- 50 000	- 90 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>- 597 300</b>	<b>- 1 222 760</b>
<b>Totala nettokostnader</b>	<b>- 780 300</b>	<b>- 1 588 760</b>
<b>Total projekt kostnad 18 månader</b>		<b>2 359 060</b>

## Uppföljning och Utvärdering

Projektet utvärderas enligt nedanstående punkter samt även följeforskas ur ett socialekonomiskt samhälls- och individperspektiv.

- Dokumentera urvalsprocess.
- Antal personer, ålder och kön som erhållit instegsjobb.
- Dokumentera etableringsplan samt anställning och utbildning efter etablering.
- Följ upp varje avslutad del, Samhällsorientering – SFI – Anställning/praktik – Yrkesutbildning mm.
- Försörjning vid anställningens början – försörjning vid anställningens slut.
- Kostnad för försörjningsstöd under pågående etablering vid anställningens början, under pågående anställning och vid avslutad anställning, och vid avslutad etablering.
- Beräknad kostnad per månad för försörjningsstöd efter etableringen i förhållande till faktisk utbetalt försörjningsstöd.
- Faktisk situation, arbete, studier och försörjning efter avslutad etablering samt efter 3, 12 och 24 månader.

### **Projektets framtid efter avslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och Individ och familjenämnden informeras i april 2016. En implementeringsplan kommer att presenteras för nämnderna i september 2016, där beslut om antagande av planen fattas.

Beslut om implementering fattas av Utbildnings och Arbetsmarknadsnämnden och Individ och familjenämnden under våren 2017. Västerås Stad avser, om projektet visar bra resultat, att implementera det i ordinarie verksamhet fr.o.m. januari 2018. Projektet bör i så fall finnas med i budgetarbetet fr.o.m våren 2017. Projektet omfattas efter eventuell implementering av den lokala överenskommelsen mellan Västerås Stad, Arbetsförmedlingen m.fl.

Övergripande syfte med implementering av Etableringsprojektet är att det ska integreras i en verksamhet som inte exkluderar någon människa som riskerar att hamna i utanförskapet.

.....  
Västerås den.....

#### Uppdragsgivare

Göran Thunberg  
Barn och Utbildningsförvaltningen

.....

#### Uppdragsgivare

Maria Boman  
Sociala nämndernas förvaltning

.....

.....  
Västerås den.....

#### Projektledare

Christina Reuterwall  
AMA Arbetsmarknad

.....

#### Projektägare

Jonas Boman  
AMA Arbetsmarknad

.....