

# PROJEKTANSÖKAN



Datum: 2018-05-21 **PROJEKTPLAN**

**Projektbenämning:** Pilotprojekt JobbFokus 2.0

**Projektledare:** Konsulent Anna Berger, AMA Arbetsmarknad

**Projektägare:** Verksamhetschef Helena Clementsson, AMA Arbetsmarknad

## Bakgrund

Många unga som avslutat sin skolgång från särskolan eller specialutformade program för personer med funktionsnedsättning övergår direkt till daglig verksamhet, trots att en förmodad arbetsförmåga finns. Utöver denna grupp finns enskilda individer som genomgått ordinarie undervisning och som trots särskilda stödinsatser bedömts inte stå till arbetsmarknadens förfogande.

Detta har medfört att antalet deltagare inom daglig verksamhet enligt LSS har ökat kraftigt de senaste åren, samtidigt som man kan anta att flera av dessa, särskilt ungdomar, istället skulle kunna stå till arbetsmarknadens förfogande.

Vardagen för ungdomar och unga vuxna med en funktionsnedsättning präglas inte sällan av utanförskap. Många gånger möts en person med en funktionsnedsättning av bristande kunskap och negativa attityder som ger stora konsekvenser för individen.

Möjligheten till en anställning skapar en ökad känsla för individen av självbestämmande och delaktighet i samhället, vilket är en hälsofrämjande och viktigt friskfaktor.

Med anledning av ovanstående gav utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden den 18 oktober 2017, § 210, barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att:

- Återkomma till nämnden med förslag till ett methodsökande projekt för att ytterligare utreda de individuella behoven hos ungdomar i målgruppen som just slutat gymnasiet, samt de personer under 30 år som redan finns i daglig verksamhet.
- Återkomma till nämnden med förslag till hur skolan ska arbeta för att ge aktuella barn och ungdomar en tydligare arbetslivsinriktning i syfte att minska inflödet till daglig verksamhet och aktivitetsersättning.

Denna projektansökan vänder sig till uppdragets första punkt. Den andra punkten kommer att behandlas av Västerås stads respektive skolverksamheter.

## Syfte med projektansökan

Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur målgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning. Anställning kan ske på såväl privata som offentliga arbetsmarknaden. Detta kan ske som ordinarie anställning, eller i någon anpassad form i ett anpassat arbete. Utbildningsinsatser görs i samverkan med stadens övriga resurser och/eller Västerås Folkhögskola och kan kombineras med en eventuell anställning.

I projektet läggs grunden till en gemensam syn på målgruppen och dess individuella behov, och därigenom ges individen en möjlighet att tillsammans med projektmedarbetare, arbeta fram en egen individuell handlingsplan utifrån sitt eget intresse och sin egen förmåga, där samhällets resurser långsiktigt kan samverka för goda resultat. På detta sätt kan dessa personer förväntas få en högre livskvalitet och samtidigt bidra till sin egen och samhällets försörjning.

## Mål

100 % av deltagarna är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering. Kan individen stå till arbetsmarknadens förfogande skall sådan planering finnas. Kan individen inte stå till arbetsmarknadens förfogande skall planeringen utgå från det.

## Målgrupp

Projektet som ska präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv, omfattar 60 personer 19-29 år och vänder sig till:

- Ungdomar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som går ut särgymnasiet och där arbetsförmågan behöver klarläggas.
- Unga vuxna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som redan finns i daglig verksamhet och/eller i andra insatser t ex hos Arbetsförmedlingen.

## Urval

Urval sker i samverkan med Arbetsförmedling, Försäkringskassan, socialkontoret, skolan, daglig verksamhet, biståndsenheten funktionsnedsättning, AMA Arbetsmarknad samt Region Västmanland och i samråd med individen. Medverkan kräver även individens frivilliga deltagande.

## Organisation

Projektbeställare är Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden tillsammans med nämnden för personer med funktionsnedsättning inom Västerås stad.

Projektägare är AMA Arbetsmarknad inom förvaltningen för stöd, fritid och entreprenad.

I styrgruppen ingår projektägare, projektledare, AMA Arbetsmarknad, strateger från SNF och BUF, Arbetsförmedlingen, Region Västmanland, Försäkringskassan, Samordningsförbundet Västerås (adjungerad), HR-strateg.

Projektpersonal adjungeras.

Projektets bemanning består av två konsulenter och en projektledare.

## Samverkan

Ett ökat behov av samverkan mellan de olika intressenterna, och en gemensam och uthållig stödstruktur för den enskilde, kommer att behövas eftersom antalet individer med behov av rehabilitering/habilitering ökar. En väl fungerande samverkan med individens fokus i fokus är avgörande för ett lyckat utfall.

## Tidplan

Total projektid är 2018-09-01 – 2021-06-30. Mobiliseringsfasen är två månader.

Deltagartid är 15 månader/individplats. Tre grupper med 20 individplatser/grupp.

## Aktivitetsplan

För de som under projektiden bedöms stå till arbetsmarknadens förfogande ska planering göras för inträde på arbetsmarknaden. För de som bedömts inte stå till arbetsmarknadens förfogande, ska planering göras för det.

- Projektperioden inleds med en tremånadersperiod, för varje deltagare med en förberedande individuell orientering/planering på AMA Arbetsmarknad.
- Därefter följer en praktikperiod på tre månader ute på en arbetsplats inom kommunens verksamheter (ex vård, kök, skola, lokalvård, fastighet...).
- Efter den perioden erbjuds, om praktiken fungerat bra, deltagaren en anställning under 9 månader, där en avtalsenlig lön utgår på halvtid.

Anställningsform för deltagarna förväntas bli utvecklingsanställning, som sedan kan övergå i en trygghetsanställning alternativt vanlig anställning.

Samtliga delar i tids/aktivitetsplanen är kombinationer av arbete och andra motiverande/stödande insatser. En framgångsfaktor är att arbetshandledarstöd söks och erhålls av respektive individ tillsammans med projektteam, för de som behöver det.

Under projektet erbjuds en kommunal halvtidsanställning i 9 månader (som föregås av 6 månaders orienterings- och praktikfas med praktikbeslut) samt om möjligt yrkesförberedande studier (vuxenutbildning).

### **Uppföljning och utvärdering**

Projektet utvärderas enligt nedanstående punkter samt även följeforskas ur ett socioekonomiskt samhälls- och individperspektiv:

- Dokumentera urvalsprocess.
- Antal personer, åldersfördelat som erhållit anställning.
- Dokumentera varje individs aktivitetsplan, ända fram till målet.
- Följ upp varje avslutad del, Samhällsorientering – Anställning/praktik – Yrkesutbildning mm.
- Försörjning vid anställningens början – försörjning vid anställningens slut.
- Kostnad för försörjningsstöd vid anställningens början, under pågående anställning och vid avslutad anställning.
- Faktisk situation, arbete, studier och försörjning, AMA följer upp efter 6 månader och extern aktör följer upp 12 och 24 månader efter avslut.

Då arbetet ingår i en samverkansfinansierad verksamhet läggs i projektet in i SUS (system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) med individuell registrering och uppföljning.

Projektet kommer också att knyta en extern utvärderare till projektet med uppdrag att genomföra en lärande såväl som samhällsekonomisk utvärdering. Syftet med den lärande utvärderingen är att skapa förutsättningar för hållbara resultat samt synliggöra vad som lett fram till resultaten.

Utvärderingen ska innehålla en slutrapport med genomgång av uppnådda resultat, effekter, vilka metoder och arbetssätt som utvecklats, hur väl projektet har nått sina mål, mervärden, framgångsfaktorer, hinder samt slutsatser/förslag kring hur ordinarie verksamheter kan utvecklas.

Syftet med den samhällsekonomiska utvärderingen är att synliggöra de ekonomiska effekterna för samhället totalt, respektive myndighets/organisations ansvarsområde och för deltagarna. Den socioekonomiska analysen skall fokusera på hur projektet styrts, samverkat, organiserats, hur resurser nyttjats, vilka värdegrunder och synsätt som tillämpats. Sammanfattningsvis kan den socioekonomiska analysen sägas ligga i linje både med den lärande och den samhällsekonomiska utvärderingen och ”binda samman” dessa.

Målsättningen med utvärderingarna är att de skall kunna ligga till grund för att bedöma projektets resultat, lönsamhet, lärande, underlätta spridning av resultatet samt vara ett beslutsunderlag för att avgöra om ett projekt skall implementeras och hur ordinarie verksamheter kan utvecklas. Den samhällsekonomiska utvärderingen kommer att redovisas i samband med Utbildning och arbetsmarknadsnämndens beslut om ev implementering i ordinarie verksamhet i projektets slutskede.

### **Projektets framtid efter avslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och nämnden för personer med funktionsnedsättning informeras i mars 2018 och tar beslut i april 2018 om att inlämna projektansökan till Samordningsförbundet.

En implementeringsplan kommer, om ansökan beviljas från Samordningsförbundet, att presenteras för nämnderna under hösten 2018 där beslut om antagande av planen föreslås ske.

Beslut om avsiktsförklaring avseende implementering, föreslås tas av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och nämnden för personer med funktionsnedsättning i april 2019.

Beslut om implementering fattas av de båda nämnderna i december 2020.

Västerås stad avser, om projektet visar bra resultat, att implementera det i ordinarie verksamhet fr.o.m. augusti 2021. Projektet omfattas efter eventuell implementering av den lokala överenskommelsen mellan Västerås stad och Arbetsförmedlingen med flera.

Övergripande syfte med implementering av projektet är att det ska integreras i en verksamhet som inte exkluderar någon människa som riskerar att hamna i utanförskapet.

Västerås den.....

Uppdragsgivare

Göran Thunberg

Barn och Utbildningsförvaltningen

.....

Uppdragsgivare

Helene Karlsson

Sociala nämndernas förvaltning

.....

Västerås den.....

Projektledare

Anna Berger

AMA Arbetsmarknad

.....

Projektägare

Verks.chef Helena Clementsson

AMA Arbetsmarknad

.....

## Budgetkalkyl

PERSONAL	Antal		2018 sep-dec	2019	2020	2021 06-30	Totalt
Projekledare	1		-195 210	-596 171	-606 902	-308 913	-1 707 196
Arbets terapeut	1		-184 055	-562 104	-572 222	-291 261	-1 609 642
Konsulent	1		-184 055	-562 104	-572 222	-291 261	-1 609 642
<b>SUMMA lönekostnader personal</b>			<b>-563 320</b>	<b>-1 720 379</b>	<b>-1 751 345</b>	<b>-891 435</b>	<b>-4 926 479</b>
<b>Lönekostnader deltagare</b>			0	-2 915 618	-4 163 503	-910 023	-7 989 144
Statsbidrag deltagare, individuell bedömning			0	1 987 701	2 782 782	608 170	5 378 653
<b>Nettolönekostnader deltagare</b>			<b>0</b>	<b>-927 917</b>	<b>-1 380 721</b>	<b>-301 853</b>	<b>-2 610 491</b>
<b>DRIFTKOSTNADER</b>							
<b>Hyra inventarier</b>							
Fordon	1		-20 000	-60 000	-60 000	-30 000	-170 000
Inventarier				-9 600	-9 600	-9 600	-28 800
Datorer leasing personal				-11 000	-11 000	-11 000	-33 000
IT, nät, drift				-20 000	-20 000	-7 000	-47 000
Telefoner	3		-2 000	-9 000	-4 000	-4 000	-19 000
<b>Summa hyra inventarier</b>			<b>-22 000</b>	<b>-109 600</b>	<b>-104 600</b>	<b>-61 600</b>	<b>-297 800</b>
<b>Förbrukningsmaterial</b>							
Arbetskläder			0	-25 000	-25 000	-10 000	-60 000
Material			-5 000	-15 000	-15 000	-5 000	-40 000
Drivmedel			-2 000	-4 000	-4 000	-2 000	-12 000
Livsmedel				-15 000	-15 000	-5 000	-35 000
Övrigt			0	-8 000	-8 000	-2 000	-18 000
<b>Summa förbrukningsmaterial</b>			<b>-7 000</b>	<b>-67 000</b>	<b>-67 000</b>	<b>-24 000</b>	<b>-165 000</b>
<b>Köp av tjänster</b>							
Adm tjänster			-3 221	-9 663	-9 663	-9 663	-32 210
Adm tjänster, löneadm deltagare				-14 070	-14 070	-8 040	-36 180
Rekrytering			-42 000				-42 000
OH förvaltningen			-52 497	-157 491	-157 491	-157 491	-524 970
Hälsöinsatser				-5 000	-5 000	-5 000	-15 000
Utbildning/kurser				-65 000	-65 000	-5 000	-135 000
Projektledarutbildning			-10 000				-10 000
Supported employment 3 persoer			-30 000				-30 000
Utvärdering					-130 000	-130 000	-260 000
<b>Summa tjänster</b>			<b>-137 718</b>	<b>-251 224</b>	<b>-381 224</b>	<b>-315 194</b>	<b>-1 085 360</b>
	Kvm						
<b>LOKALER</b>	100	1467/kvm					
Lokalhyra,			-48 900	-146 700	-146 700	-73 350	-415 650
Omkostnader lokal			0	-5 000	-3 000	-1 000	-9 000
Städning lokaler			-4 890	-14 670	-14 670	-7 335	-41 565
El, vatten, värme			-4 890	-14 670	-14 670	-7 335	-41 565
<b>Summa lokaler</b>			<b>-58 680</b>	<b>-181 040</b>	<b>-179 040</b>	<b>-89 020</b>	<b>-507 780</b>
<b>Totala nettokostnader, att rekvirera</b>			<b>-788 718</b>	<b>-3 257 160</b>	<b>-3 863 931</b>	<b>-1 683 102</b>	<b>-9 592 910</b>