

## Utveckla samarbetet !

- ✓ Värderingsgrunden
- ✓ Ett nytt "systemtänk"
- ✓ Samarbetets kvalitet för den enskilde
- ✓ Skapa arenor och mätsystem
- ✓ En gemensam struktur en möjlighet!
- ✓ Utveckla relationer
- ✓ Jag måste börja med mig själv
- ✓ Olika människor samarbetar på olika sätt
- ✓ Ett nytt paradigmskifte

copyright Marie Fridolf

## Nycklar

- ✓ Mötet – vilja, tid, bry sig om, kunskap
- ✓ Ansvar – egenansvar för helheten
- ✓ Organiseringen – värdegrund, ansvar, mål och resultat
- ✓ Demokratiseringen – lika värde, delaktighet och inflytande

Marie Fridolf 0709-812963

## Finansiell samordningens rötter

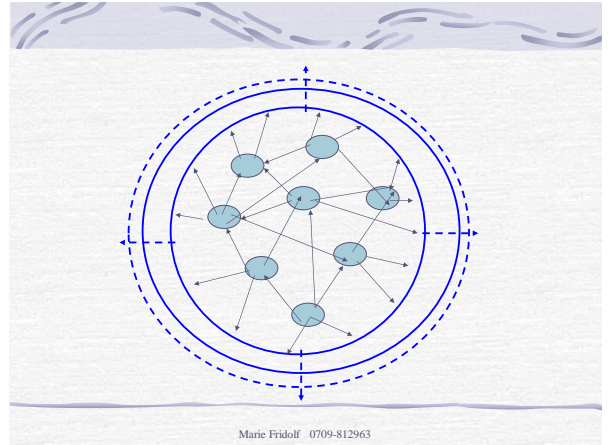
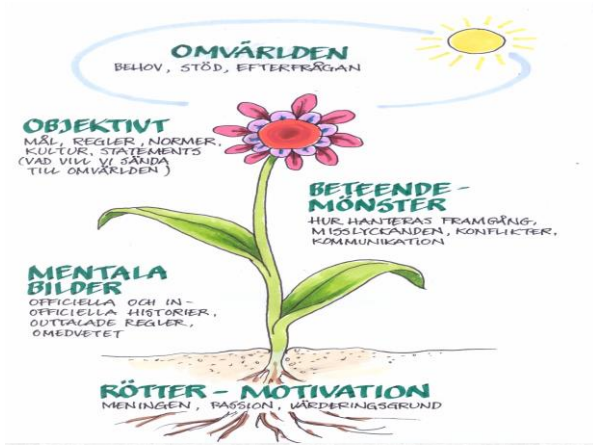
- ✓ Bygga välfärden efter lokala förutsättningar
- ✓ Helhetssyn utifrån individen
- ✓ Tillgång till välfärden efter förmåga och behov
- ✓ Olika utifrån individs behov
- ✓ Skapa förtroende för välfärden
- ✓ Delaktighet och trygghet

copyright Marie Fridolf

## Ledarskap

Hierarkiskt	Samarbetande	Systemisk/lärande
Styra och kontrollera	Leda	Hålla/se skillnader
Expert	Mäklare av samarbete	Förtjänas
Eget kunskapsområde	Kulturbärare	Förebild – leva som jag lär
Intern kvalitetskontroll	Extern kvalitetskontroll	Mångdimensionellt
Självständighet utifrån förutsättbarhet	Självständighet utifrån dialog	Vilja lära/reflekterande
Etiska regler	Etik	Autentisk
Regler, enhetlighet	Gott omdöme	Värdighet – hur hanteras makt
Lojalitet	Sunt förnuft	Intuition

copyright Marie Fridolf



## Gemenskap

- ☞ Artighet – anstränger sig att inte visa..., alla måste ha förtjänster
- ☞ Kaos – attack, yttre fiende, individuell olikhet, önskan att omvända, kamp, Leder till:
  - Organisation
  - Tomhet
- ☞ Tomhet – den svåra delen, att ge sig ut på ett äventyr, det är känt, olikhet.
  - Behöver befria sig från förväntningar och förutfattade meningar, fördomar, färdiga lösningar, skydd, omvända, kontroll
- ☞ Gemenskap – livfullhet, trygghet, glädje, moget, helhet, djup

copyright Marie Fridolf

